

Năm 2026

THỨ BA

Phát hành: 20/10/2026

Điểm báo



BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

(Phát hành hàng ngày từ thứ Hai đến thứ Sáu)

Trong ngày, một số vấn đề được báo chí quan tâm phản ánh:

CHỦ TRƯỞNG CẢI CÁCH	2
1. Kiên định kiểm soát lạm phát để người dân được hưởng thành quả từ tăng trưởng	2
2. Bộ Chính trị ban hành Kết luận về hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm trong hệ thống chính trị	2
CẢI CÁCH ĐỊA PHƯƠNG	4
3. Khánh Hòa: Nhiều điểm mới trong đánh giá, xếp loại cải cách hành chính	4
4. Lâm Đồng: Hoàn thiện chính sách hình sự, đáp ứng yêu cầu cải cách tư pháp và đấu tranh phòng, chống tội phạm	5
5. TP Cần Thơ: Nội vụ nâng cao chất lượng công tác cải cách hành chính	5
6. Phụng Hiệp - Cần Thơ: Chuyển đổi số trong cải cách hành chính để phục vụ người dân được tốt hơn	6
7. Xã Bảo Lâm – Lâm Đồng: 5 nâng cao hiệu quả cải cách hành chính gắn với thực hiện chuyển đổi số tại địa phương	7
LĨNH VỰC CẢI CÁCH	8
8. Khung bồi dưỡng năng lực thực hành cho giảng viên, giáo viên giáo dục nghề nghiệp	8
9. Đề xuất rút gọn quy trình trở thành luật sư từ 4 bước xuống 2 bước	9
QUẢN LÝ HÀNH CHÍNH	9
10. Chính quyền địa phương 2 cấp: “Giữ lửa” cho nhân lực cấp xã	9
PHÂN TÍCH – BÌNH LUẬN	11
11. Làm gì để AI phát huy hiệu quả trong quản lý nhà nước, cải thiện dịch vụ công?	11

CHỦ TRƯỞNG CẢI CÁCH

Kiên định kiểm soát lạm phát để người dân được hưởng thành quả từ tăng trưởng

Chiều 18/10, Quốc hội tiếp tục thảo luận tại tổ về tình hình thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, ngân sách nhà nước, đầu tư công năm 2026 và dự kiến kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, dự toán ngân sách nhà nước, kế hoạch đầu tư công năm 2027.

Phát biểu tại phiên thảo luận tổ, Thủ tướng Chính phủ Lê Minh Hưng (đại biểu Quốc hội thành phố Hải Phòng) làm rõ thêm một số nội dung về tình hình kinh tế - xã hội, những nỗ lực cải cách thể chế để kiến tạo phát triển, lộ trình chuyển đổi số, cắt giảm chi phí trung gian, tạo điều kiện thúc đẩy phát triển nhanh, bền vững.

Theo Thủ tướng, điểm rất mới và quan trọng trong thời gian qua là tư duy, nhận thức và trách nhiệm của các cấp, các ngành đã có sự chuyển biến rõ nét, tích cực, dù vẫn cần thêm thời gian để sự chuyển biến này đồng đều và mạnh mẽ hơn.

Những kết quả đạt được có sự đóng góp của cả hệ thống chính trị, từ Trung ương đến cơ sở. Nhiều địa phương đã quyết liệt điều chuyển, bố trí cán bộ; đối với những ngành, lĩnh vực chưa đạt yêu cầu, lãnh đạo trực tiếp làm việc để tạo chuyển biến.

Cho biết Quốc hội, Chính phủ đang đẩy mạnh phân cấp, Thủ tướng nhấn mạnh vai trò, thẩm quyền của các địa phương ngày càng lớn, đặc biệt là trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu. Theo Thủ tướng, tăng trưởng không thể đạt được nếu thiếu sự vào cuộc của chính quyền địa phương.

Thủ tướng nhấn mạnh sự phối hợp giữa Chính phủ và Quốc hội thời gian qua rất chặt chẽ, hiệu quả, với nhiều đổi mới ngay từ đầu nhiệm kỳ, góp phần hoàn thành khối lượng công việc lớn. Đặc biệt, việc thể chế hóa các chủ trương, đường lối của Đảng được đẩy nhanh, tạo đột phá trong nhiều lĩnh vực như đất đai, kinh doanh bất động sản, điện lực, y tế, giáo dục, văn hóa, khoa học, công nghệ...

Thủ tướng nhấn mạnh, nếu không điều hành nhạy bén, kịp thời thì khó có thể kiểm soát lạm phát như hiện nay. Dẫn chứng về biến động giá xăng dầu, Thủ tướng cho biết giá xăng dầu thế giới tăng tới 65-90%; nếu không có các giải pháp điều hành phù hợp, giá xăng dầu trong nước có thể tăng tới 80%, từ đó gây tác động vòng hai đến giá các mặt hàng khác. **(Baohinhphu.vn 18/10)**

<https://baohinhphu.vn/thu-tuong-kien-dinh-kiem-soat-lam-phat-de-nguoi-dan-duoc-huong-thanh-qua-tu-tang-truong-102261018192427313.htm>

Bộ Chính trị ban hành Kết luận về hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm trong hệ thống chính trị

Kết luận số 107-KL/TW nêu rõ, tại phiên họp ngày 9/10/2026, xem xét Tờ trình số 103-TTr/BTCTW, ngày 8/10/2026 của Ban Tổ chức Trung ương về định hướng hoàn thiện

hệ thống vị trí việc làm trong hệ thống chính trị gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ và quản lý biên chế, Bộ Chính trị cơ bản thống nhất với Báo cáo và các đề xuất của Ban Tổ chức Trung ương.

Về quan điểm, Bộ Chính trị nhấn mạnh 5 cốt lõi: (1) Vị trí việc làm là nền tảng của quản trị tổ chức, quản trị nhân lực trong hệ thống chính trị; là căn cứ xuyên suốt để tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đào tạo, đánh giá, sàng lọc, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, quản lý biên chế và cải cách chính sách tiền lương.

Chuyển mạnh từ quản lý theo số lượng người, biên chế ngạch bậc sang quản trị theo vị trí việc làm, năng lực thực thi, kết quả và giá trị đóng góp; Phân định rõ việc xác định vị trí việc làm, xác định nhu cầu nhân lực và quyết định giao biên chế; gắn trách nhiệm với thẩm quyền và kết quả thực hiện nhiệm vụ.

(2) Hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng, Kết luận số 76-KL/TW, yêu cầu vận hành mô hình tổ chức mới và chính quyền địa phương 2 cấp; phân cấp, phân quyền phải gắn với phân định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm, bố trí nhân lực và bảo đảm điều kiện thực hiện, nâng cao hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả.

(3) Kế thừa kết quả, dữ liệu, danh mục, bản mô tả công việc và khung năng lực đã có, còn phù hợp và đã được kiểm chứng; tập trung rà soát thực chất, đề xuất điều chỉnh, tích hợp hoặc loại bỏ vị trí không còn phù hợp, bổ sung vị trí mới khi thực sự phát sinh nhiệm vụ, bảo đảm đúng thẩm quyền.

(4) Đổi mới công tác quản lý, sử dụng và đãi ngộ cán bộ theo vị trí việc làm. Từng bước đổi mới cơ chế đánh giá, chính sách tiền lương và đãi ngộ theo vị trí việc làm, năng lực và kết quả công việc; khắc phục bình quân, cào bằng, coi trọng ngạch, bậc, thâm niên hơn hiệu quả công việc.

(5) Quản lý vị trí việc làm, nhu cầu nhân lực và biên chế trên cơ sở dữ liệu đầy đủ, chính xác, thống nhất, liên thông, có nguồn gốc và được kiểm tra, xác nhận; tiếp tục hoàn thiện phương pháp, tiêu chuẩn, định mức. Đề cao trách nhiệm trực tiếp của cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu đối với chất lượng dữ liệu và kết quả thực hiện.

Về nguyên tắc, vị trí việc làm được xác định trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền của cơ quan, tổ chức, đơn vị; gắn với nội dung công việc, sản phẩm, kết quả, trách nhiệm và yêu cầu năng lực, đồng thời tính đến tác động của phân cấp, phân quyền, ứng dụng khoa học, công nghệ, chuyển đổi số, tự chủ và xã hội hóa.

Phân định rõ nhiệm vụ chủ trì, phối hợp và trách nhiệm giữa các cơ quan, các cấp; khắc phục triệt để tình trạng giao thoa, chồng chéo, bỏ sót, trùng lặp; gắn phân cấp với năng lực thực hiện, tăng cường kiểm tra, giám sát, hậu kiểm.

Rà soát, điều chỉnh khi chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền, mô hình tổ chức, phương thức làm việc thay đổi; kế thừa nội dung còn phù hợp, không yêu cầu lập lại toàn bộ hồ sơ.

Về xác định nhu cầu nhân lực và quản lý biên chế, theo Kết luận, áp dụng phương pháp phù hợp tính chất từng công việc để xác định nhu cầu nhân lực từ nhiệm vụ, sản phẩm, khối lượng, tần suất, mức độ phức tạp, chất lượng, thời gian, địa bàn, điều kiện thực hiện và năng lực cần thiết. **(Baochinhphu.vn 19/10)**

<https://baochinhphu.vn/bo-chinh-tri-ban-hanh-ket-luan-ve-hoan-thien-he-thong-vi-tri-viec-lam-trong-he-thong-chinh-tri-102261019203549206.htm>

CẢI CÁCH ĐỊA PHƯƠNG

Khánh Hòa: Nhiều điểm mới trong đánh giá, xếp loại cải cách hành chính

UBND tỉnh vừa ban hành Quyết định số 3515 về ban hành Quy chế đánh giá, xếp loại và xếp hạng kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính (CCHC) của các cơ quan, đơn vị, địa phương (chưa áp dụng với UBND đặc khu Trường Sa) trên địa bàn tỉnh, thay thế Quyết định số 1384, ngày 1-10-2025 của UBND tỉnh ban hành quy chế về cùng nội dung (Quy chế năm 2025). Quy chế mới có nhiều điều chỉnh quan trọng, chú trọng đánh giá kết quả bằng định lượng, đề cao hiệu quả triển khai và trải nghiệm của người dân, doanh nghiệp.

Một trong những điều chỉnh quan trọng của quy chế mới là bổ sung mức xếp loại xuất sắc, giúp ghi nhận, tôn vinh đơn vị thực sự xuất sắc. Theo đó, kết quả thực hiện công tác CCHC chia làm 5 loại: Xuất sắc (đơn vị có chỉ số CCHC từ 95% trở lên); tốt (85% đến dưới 95%); khá (75% đến dưới 85%); trung bình (60% đến dưới 75%); yếu (dưới 60%). Quy chế năm 2025 chỉ chia thành 4 loại; loại tốt áp dụng với các đơn vị có chỉ số CCHC từ 85% đến 100%.

Quy chế mới vẫn áp dụng thang điểm 100 nhưng có điều chỉnh cơ cấu điểm theo hướng đề cao hiệu quả triển khai và trải nghiệm của người dân, doanh nghiệp. Đơn cử, đối với 3 khối: Sở, UBND cấp xã và cơ quan ngành dọc cấp tỉnh, nội dung về chỉ đạo, điều hành CCHC giảm từ 12 điểm xuống 10 điểm; kết quả thực hiện nhiệm vụ CCHC điều chỉnh thành 70 điểm, tăng 1 điểm; tác động của CCHC điều chỉnh lên 15 điểm, tăng 1 điểm. Đối với Thanh tra tỉnh, nội dung triển khai công tác thanh tra, kiểm tra tăng mạnh từ 14 điểm lên 20 điểm. Đối với đơn vị sự nghiệp công lập, kết quả thực hiện nhiệm vụ CCHC tăng từ 76 điểm lên 80 điểm; chỉ đạo, điều hành CCHC giảm từ 19 điểm xuống 15 điểm.

Nội dung chuyên đổi số cũng được đo lường bằng hiệu quả vận hành. Ví dụ, đối với khối sở, nội dung cung cấp, kết nối, chia sẻ, khai thác dữ liệu phục vụ chỉ đạo, điều hành chỉ được tối đa 2 điểm nếu cung cấp, cập nhật dữ liệu lên Trung tâm Điều hành thông minh (IOC) tỉnh một cách đầy đủ, chính xác, đồng bộ, đúng về cấu trúc, tiêu chuẩn kỹ thuật, thời hạn, tần suất và được duy trì để khai thác; đồng thời kết nối, chia sẻ

dữ liệu tự động, ổn định với IOC tỉnh và được khai thác. Yêu cầu thực hiện thanh toán trực tuyến cũng nâng cao rất nhiều: Khối sở và UBND cấp xã chỉ được 2 điểm khi đạt tỷ lệ thanh toán trực tuyến từ 80% trở lên (Quy chế năm 2025 là từ 30%); dưới 60% không tính điểm. (**Dangcongsan.org.vn 19/10**)

<https://dangcongsan.org.vn/khanhhoa/tin-tuc-hoat-dong/nhieu-diem-moi-trong-danh-gia-xep-loai-cai-cach-hanh-chinh.html>

Lâm Đồng: Hoàn thiện chính sách hình sự, đáp ứng yêu cầu cải cách tư pháp và đấu tranh phòng, chống tội phạm

Chiều 19/10, tiếp tục chương trình Kỳ họp thứ hai, Quốc hội khóa XVI, Tổ 7 gồm Đoàn ĐBQH tỉnh Lâm Đồng và Đoàn ĐBQH TP Bắc Ninh thảo luận về dự thảo Bộ luật Hình sự (sửa đổi), dự thảo Nghị quyết của Quốc hội về việc thi hành Bộ luật Hình sự (sửa đổi) và dự án Luật Tổ chức cơ quan điều tra hình sự (sửa đổi).

Dự phiên thảo luận tổ có các đồng chí Đỗ Văn Chiến, Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Chủ tịch Thường trực Quốc hội; Y Thanh Hà Niê Kđăm, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy, Trưởng Đoàn ĐBQH tỉnh Lâm Đồng; Nguyễn Văn Quảng, Bí thư Trung ương Đảng, Chánh án Tòa án nhân dân tối cao, ĐBQH tỉnh Lâm Đồng cùng các đại biểu trong tổ.

Tại phiên thảo luận, các đại biểu cơ bản thống nhất với sự cần thiết sửa đổi, hoàn thiện các dự án luật nhằm thể chế hóa chủ trương, đường lối của Đảng về cải cách tư pháp, khắc phục những khó khăn, vướng mắc trong thực tiễn thi hành pháp luật, đáp ứng yêu cầu bảo đảm an ninh quốc gia, trật tự, an toàn xã hội và phát triển đất nước trong tình hình mới.

Đối với dự thảo Bộ luật Hình sự (sửa đổi), các đại biểu tập trung góp ý về việc hoàn thiện chính sách hình sự, bảo đảm tính nghiêm minh, công bằng, nhân đạo và khả thi của pháp luật. Trong đó, nhấn mạnh yêu cầu phân định rõ ranh giới giữa vi phạm hành chính, dân sự, kinh tế với hành vi phạm tội; hạn chế hình sự hóa các quan hệ kinh tế, dân sự, đồng thời bảo đảm xử lý nghiêm các hành vi nguy hiểm cho xã hội.

(**Baolamdong.vn 19/10, Ngọc Diệp**)

<https://baolamdong.vn/hoan-thien-chinh-sach-hinh-su-dap-ung-yeu-cau-cai-cach-tu-phap-va-dau-tranh-phong-chong-toi-pham-470186.html>

TP Cần Thơ: Nội vụ nâng cao chất lượng công tác cải cách hành chính

Ngày 19-10, Sở Nội vụ TP Cần Thơ tổ chức hội nghị sơ kết công tác 9 tháng, triển khai nhiệm vụ 3 tháng cuối năm 2026.

Phát biểu chỉ đạo tại hội nghị, bà Phạm Thị Phụng, Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy, Giám đốc Sở Nội vụ TP Cần Thơ, lưu ý từ nay đến cuối năm 2026, các đơn vị, phòng, ban tiếp tục nâng cao chất lượng công tác tham mưu, nhất là việc sắp xếp tổ chức bộ

máy, bố trí công chức, viên chức đúng vị trí việc làm, đảm bảo yêu cầu thực thi nhiệm vụ trong tình hình mới.

Các phòng, ban, đơn vị phối hợp chặt chẽ, đảm bảo hoàn thành tốt các nhiệm vụ, chỉ tiêu của năm 2026. Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức; nâng cao chất lượng công tác cải cách hành chính, chuyển đổi số, thực hiện đầy đủ các chính sách cho người có công, hoàn thành chỉ tiêu về lao động - việc làm của năm, nhằm đảm bảo an sinh xã hội.

Trong 9 tháng của năm 2026, ngành Nội vụ tập trung thực hiện công tác cán bộ, quản lý công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý và chế độ, chính sách theo quy định; triển khai công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức. Kết quả, đã tham mưu kiện toàn tổ chức bộ máy, vận hành mô hình chính quyền địa phương 2 cấp; thẩm định, góp ý 25 hồ sơ tổ chức phối hợp liên ngành, 22 hồ sơ sáp nhập, giải thể, tổ chức lại đơn vị sự nghiệp, 16 hồ sơ phân cấp, 60 văn bản về chức năng, nhiệm vụ; trình phê duyệt vị trí việc làm công chức tất cả 16 cơ quan chuyên môn và 103 xã, phường; thẩm định trình phê duyệt 3.001 trường hợp thực hiện chính sách tinh giản biên chế.

(Baocantho.com.vn 19/10)

<https://baocantho.com.vn/nganh-noi-vu-tp-can-tho-nang-cao-chat-luong-cong-tac-cai-cach-hanh-chinh-a218543.html>

Phụng Hiệp - Cần Thơ: Chuyển đổi số trong cải cách hành chính để phục vụ người dân được tốt hơn

Hiệu quả cải cách hành chính (CCHC) được thể hiện rõ nét qua sự thuận tiện và hài lòng của người dân. Quy trình xử lý công việc ngày càng rõ ràng, nhanh gọn; đội ngũ cán bộ chủ động hướng dẫn, hỗ trợ; hạ tầng công nghệ được đầu tư đồng bộ. Trung tâm Phục vụ hành chính công xã Phụng Hiệp đóng vai trò là đầu mối tiếp nhận và giải quyết TTHC theo cơ chế "một cửa". Nhằm nâng cao chất lượng phục vụ, Trung tâm bố trí đầy đủ các khu vực chức năng với 7 quầy tiếp nhận hồ sơ, khu vực hỗ trợ nộp hồ sơ trực tuyến, hệ thống lấy số tự động, bảng niêm yết TTHC điện tử, máy tra cứu thông tin và khu vực số hóa hồ sơ.

Đột phá công nghệ và minh bạch quy trình. Tiếp tục đẩy mạnh chuyển đổi số trong CCHC, năm 2026, Trung tâm Phục vụ hành chính công xã Phụng Hiệp đã đưa vào vận hành hệ thống “Niêm yết thủ tục hành chính điện tử - Số hóa hồ sơ đầu vào”. Hệ thống giúp cập nhật kịp thời các TTHC mới, gia tăng tính công khai, minh bạch, đồng thời rút ngắn thời gian xử lý, nâng cao hiệu quả quản lý.

Bên cạnh đó, Trung tâm thực hiện công khai, niêm yết các TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND xã bằng mã QR Code, đồng thời niêm yết các TTHC theo Quyết định của Chủ tịch UBND thành phố Cần Thơ đối với 12 lĩnh vực (gồm 2.059 TTHC). Tại trụ sở UBND xã, các mẫu đơn, mẫu tờ khai đều được niêm yết đi kèm ngay sau TTHC tương ứng để người dân tiện theo dõi và sử dụng. Anh Phan Văn Tình (ấp Hòa Bình, xã Phụng Hiệp) đánh giá: “Tôi đến đây làm thủ tục đất đai được cán bộ hướng dẫn rất tận

tình. Chỗ nào chưa hiểu đều được giải thích cụ thể, nhờ đó công việc thực hiện rất nhanh gọn và hiệu quả. Tôi vô cùng hài lòng.”

Ghi nhận trong 9 tháng đầu năm 2026, Trung tâm Phục vụ hành chính công xã Phụng Hiệp đã tiếp nhận 3.407 hồ sơ trực tuyến, đạt tỷ lệ 100%. Trong đó, đã giải quyết 3.355 hồ sơ; số hồ sơ giải quyết trước hạn đạt 3.313 hồ sơ (tỷ lệ 98,75%). Ngoài ra, Trung tâm còn chủ động tiếp nhận và giải quyết 1.220 hồ sơ ngoài danh mục TTHC chính thức nhằm hỗ trợ nhu cầu thiết thực của người dân (như hồ sơ xin việc, xác nhận chỗ ở để lắp điện, xác nhận nhà ở hợp pháp...). **(Phunghiep.cantho.gov.vn 19/10)**

<https://phunghiep.cantho.gov.vn/cai-cach-hanh-chinh/phung-hiep-chuyen-doi-so-trong-cai-cach-hanh-chinh-de-phuc-vu-nguoi-dan-duoc-tot-hon-357122>

Xã Bảo Lâm – Lâm Đồng: 5 nâng cao hiệu quả cải cách hành chính gắn với thực hiện chuyển đổi số tại địa phương

Xác định cải cách thủ tục hành chính là khâu trực tiếp tác động đến người dân và tổ chức, UBND xã Bảo Lâm 5 đã chỉ đạo Trung tâm Phục vụ hành chính công xã thực hiện nghiêm cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong tiếp nhận, giải quyết và trả kết quả hồ sơ. Từ đầu năm đến nay, tỷ lệ hồ sơ được giải quyết trước hạn và đúng hạn đạt 99,06%. Mức độ hài lòng của người dân đối với công tác giải quyết thủ tục hành chính tại xã Bảo Lâm 5 ngày càng được nâng cao.

Đến Trung tâm Phục vụ hành chính công xã Bảo Lâm 5 để thực hiện thủ tục đăng ký kinh doanh, ông Nguyễn Văn Mùi, trú tại thôn Lộc Bảo, xã Bảo Lâm 5 được cán bộ, công chức tận tình hướng dẫn, tiếp nhận và xử lý hồ sơ nhanh chóng, thuận tiện, nhờ đó, ông không phải mất nhiều thời gian chờ đợi hay đi lại nhiều lần như trước. Ông Mùi bày tỏ sự hài lòng khi thủ tục được giải quyết thuận lợi, giúp tiết kiệm đáng kể thời gian và công sức. Đây là sự chuyển biến tích cực trong công tác cải cách thủ tục hành chính tại địa phương, góp phần nâng cao chất lượng phục vụ người dân, nhất là tại địa bàn vùng sâu, vùng xa như xã Bảo Lâm 5.

Cùng với cải cách thủ tục hành chính, địa phương đã tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong xử lý công việc, đẩy mạnh trao đổi văn bản điện tử, sử dụng chữ ký số, thực hiện số hóa hồ sơ và khai thác dữ liệu phục vụ giải quyết thủ tục hành chính đạt tỷ lệ 100%. Bên cạnh đó, công tác tuyên truyền, hướng dẫn người dân sử dụng dịch vụ công trực tuyến, tài khoản định danh điện tử VNeID và các tiện ích số tiếp tục được quan tâm. Đặc biệt, với đặc thù là xã vùng III, có đông đồng bào dân tộc thiểu số và người dân sinh sống tại các thôn xa trung tâm, xã đã chú trọng hướng dẫn kỹ năng số phù hợp với điều kiện thực tế, hỗ trợ người dân từng bước nâng cao khả năng tự thực hiện thủ tục hành chính trên môi trường điện tử.

Đánh giá về công tác cải cách hành chính trong thời gian qua, lãnh đạo xã Bảo Lâm 5 cho biết, kể từ khi vận hành mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, cấp ủy, chính quyền địa phương luôn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo triển khai đồng bộ các nhiệm vụ cải cách hành chính, xác định đây là một trong những giải pháp quan trọng nhằm nâng cao

chất lượng hoạt động của bộ máy chính quyền và phục vụ người dân ngày càng tốt hơn. Trong 3 tháng cuối năm, xã Bảo Lâm 5 sẽ tiếp tục tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, đề cao trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị và đội ngũ cán bộ, công chức. Tập trung khắc phục những hạn chế, nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính, đẩy mạnh chuyển đổi số, phân đầu hoàn thành các nhiệm vụ, chỉ tiêu cải cách hành chính theo kế hoạch đề ra. **(Cchc.lamdong.gov.vn 19/10)**

<https://cchc.lamdong.gov.vn/xa-bao-lam-5-nang-cao-hieu-qua-cai-cach-hanh-chinh-gan-voi-thuc-hien-chuyen-doi-so-tai-dia-phuong-N255.aspx>

LĨNH VỰC CẢI CÁCH

Khung bồi dưỡng năng lực thực hành cho giảng viên, giáo viên giáo dục nghề nghiệp

Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Thông tư 87/2026/TT-BGDĐT quy định Khung chương trình bồi dưỡng năng lực thực hành nghề cho giảng viên, giáo viên giáo dục nghề nghiệp dạy thực hành.

Theo Thông tư, Khung chương trình quy định thống nhất các tiêu chuẩn tối thiểu về mục tiêu, chuẩn đầu ra, thời lượng, cấu trúc module và nội dung bồi dưỡng. Chương trình chú trọng rèn luyện kỹ năng cốt lõi, khả năng vận dụng quy trình kỹ thuật, xử lý tình huống chuyên môn và hướng dẫn thực hành an toàn, hiệu quả.

Thông tư được xem là bước đột phá với cơ chế "đánh giá trực tiếp và công nhận năng lực". Theo đó, nhà giáo hoặc người có nguyện vọng trở thành nhà giáo giáo dục nghề nghiệp đã có văn bằng chuyên môn phù hợp và tích lũy từ 03 năm kinh nghiệm giảng dạy thực hành hoặc làm việc thực tế tại doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh, dịch vụ được đăng kí tham gia đánh giá trực tiếp tại cơ sở đào tạo, bồi dưỡng đủ điều kiện.

Theo quy định của Thông tư, nội dung bồi dưỡng cập nhật việc ứng dụng công nghệ số, trí tuệ nhân tạo (AI), phần mềm chuyên dụng, an toàn thông tin, an ninh mạng, cùng các yêu cầu về an toàn vệ sinh lao động, bảo vệ môi trường, phát triển xanh và phát triển bền vững trong hoạt động nghề nghiệp.

Chương trình bồi dưỡng theo Thông tư mới ưu tiên các hoạt động thực hành, thực tập, trải nghiệm công nghệ tại doanh nghiệp. Đặc biệt, Thông tư quy định thành phần Hội đồng thẩm định chương trình và Hội đồng đánh giá năng lực bắt buộc phải có tối thiểu 1/3 thành viên là chuyên gia, cán bộ kỹ thuật, người có kỹ năng nghề cao hoặc nghệ sĩ, nghệ nhân đang trực tiếp làm việc tại doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh.

Thông tư cũng đẩy mạnh tự chủ cơ sở đào tạo gắn với quản lý số. Các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng được tự chủ xây dựng, thẩm định, ban hành chương trình chi tiết, giáo trình, học liệu. Toàn bộ dữ liệu về việc cấp, quản lý Chứng chỉ năng lực thực hành nghề phải được cập nhật đầy đủ, chính xác, kịp thời vào Cơ sở dữ liệu chuyên ngành về giáo dục nghề nghiệp để phục vụ công khai, tra cứu và hậu kiểm. **(Baohinhphu.vn 19/10)**

<https://baochinhphu.vn/khung-boi-duong-nang-luc-thuc-hanh-cho-giang-vien-giao-vien-giao-duc-nghe-nghiep-102261019095323914.htm>

Đề xuất rút gọn quy trình trở thành luật sư từ 4 bước xuống 2 bước

Thừa ủy quyền của Thủ tướng Chính phủ trình bày tờ trình dự án Luật tại phiên họp, Bộ trưởng Bộ Tư pháp Hoàng Thanh Tùng cho biết, dự án Luật Luật sư (sửa đổi) được xây dựng nhằm thể chế hóa quan điểm chỉ đạo của Đảng về nâng cao tiêu chuẩn luật sư, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, tổ chức kỳ thi quốc gia cấp chứng chỉ hành nghề; phát triển thị trường dịch vụ pháp lý minh bạch.

Đồng thời, nâng cao hiệu lực quản lý nhà nước kết hợp phát huy trách nhiệm tự quản của tổ chức xã hội - nghề nghiệp dưới sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước; đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính gắn với chuyển đổi số, tạo thuận lợi tối đa cho người dân, doanh nghiệp; bảo đảm tính thống nhất của hệ thống pháp luật và khắc phục những tồn tại, hạn chế phát sinh trong thực tiễn thi hành Luật Luật sư.

Trong đó, về xây dựng đội ngũ luật sư có bản lĩnh chính trị, đạo đức nghề nghiệp, bảo đảm kỷ luật, kỷ cương trong hành nghề của luật sư, dự thảo Luật bổ sung tiêu chuẩn về bản lĩnh chính trị, có đạo đức tốt và liêm chính; bắt buộc bồi dưỡng hằng năm về nhận thức chính trị, chuyên môn; cho phép giảng viên trong lĩnh vực pháp luật tại cơ sở đào tạo đại học chuyên ngành về pháp luật hoặc cơ sở đào tạo các chức danh tư pháp trở thành luật sư; rút gọn quy trình trở thành luật sư từ 4 bước xuống 2 bước (gộp đăng ký tập sự và gia nhập Đoàn thành đăng ký gia nhập Đoàn Luật sư để tập sự; gộp kiểm tra kết quả tập sự và cấp Chứng chỉ hành nghề luật sư thành kỳ thi quốc gia về luật sư).

Hội đồng tuyển chọn luật sư liên ngành, độc lập do Bộ trưởng Bộ Tư pháp quyết định thành lập với sự tham gia của Chủ tịch Liên đoàn Luật sư Việt Nam làm Phó Chủ tịch thường trực; đại diện Tòa án nhân dân tối cao, cơ sở đào tạo, chuyên gia và luật sư làm ủy viên. Hội đồng thực hiện việc đánh giá người đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện để được cấp Chứng chỉ hành nghề luật sư.

Trình bày báo cáo thẩm tra về dự án Luật tại phiên họp, Chủ nhiệm Ủy ban Pháp luật và Tư pháp của Quốc hội Phan Chí Hiếu cho biết, Ủy ban và các cơ quan của Quốc hội tán thành sự cần thiết sửa đổi toàn diện Luật Luật sư với các lý do được nêu trong Tờ trình của Chính phủ và thấy rằng dự thảo Luật phù hợp với chủ trương, đường lối của Đảng, đảm bảo tính hợp hiến, hợp pháp và tính thống nhất với hệ thống pháp luật. Trình tự, thủ tục xây dựng các dự án Luật đúng quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật; hồ sơ dự án Luật đủ điều kiện trình Quốc hội. **(Baophapluat.vn 19/10)**

<https://baophapluat.vn/de-xuat-rut-gon-quy-trinh-tro-thanh-luat-su-tu-4-buoc-xuong-2-buoc-364e8779.html>

QUẢN LÝ HÀNH CHÍNH

Chính quyền địa phương 2 cấp: “Giữ lửa” cho nhân lực cấp xã

Hơn 1 năm vận hành mô hình chính quyền địa phương 2 cấp cho thấy, cấp xã đang trở thành "mắt xích" quan trọng quyết định chất lượng phục vụ người dân và hiệu quả hoạt động của bộ máy hành chính.

Vì vậy, cùng với nâng cao năng lực đội ngũ, có các chính sách để "giữ chân" và tạo động lực, “giữ lửa” cho cán bộ, công chức cấp xã sẽ là nền tảng quan trọng để xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, hiện đại trong giai đoạn mới.

Mô hình chính quyền địa phương 2 cấp đang khẳng định sự chuyển biến rõ trong tinh gọn bộ máy, cải cách hành chính, đưa chính quyền gần dân hơn. Mô hình chính quyền địa phương 2 cấp đã làm thay đổi cách thức tổ chức và thực hiện công vụ. Tuy nhiên, thực tiễn cũng đặt ra yêu cầu mới về nhân lực, chuyên môn và chuyển đổi số.

Khi nhiều nhiệm vụ được phân cấp, khối lượng công việc ở cấp xã tăng lên, phạm vi quản lý rộng hơn, trong khi yêu cầu về chuyển đổi số và chất lượng phục vụ người dân ngày càng cao.

Trong hoàn cảnh đó, theo Bộ Nội vụ, cán bộ, công chức, viên chức ở vào vị trí đặc biệt. Họ vừa là lực lượng trực tiếp tổ chức thực hiện cuộc cách mạng tinh gọn bộ máy, vừa là đối tượng chịu tác động sâu sắc nhất từ quá trình này.

Qua hơn một năm vận hành chính quyền địa phương 2 cấp đã đặt ra nhiều yêu cầu mới đối với công tác cán bộ, công chức, viên chức. Đáp ứng yêu cầu thực tiễn của mô hình chính quyền địa phương 2 cấp, hệ thống chính sách và công tác cán bộ đã và đang được khẩn trương hoàn thiện theo một lộ trình chặt chẽ, đồng bộ, đáp ứng được về nhân lực trong bối cảnh mới.

Có thể thấy như tỉnh Thanh Hóa, sau một năm vận hành, mô hình chính quyền địa phương 2 cấp đã tạo chuyển biến rõ trong tinh gọn bộ máy, cải cách hành chính, đưa chính quyền gần dân hơn. Tuy nhiên, thực tiễn cũng đặt ra yêu cầu mới về nhân lực; nhiệm vụ được phân cấp mạnh hơn nhưng nguồn nhân lực không phải lúc nào cũng được bổ sung tương ứng cả về số lượng và chất lượng.

Theo số liệu của tỉnh, cấp xã hiện đang thực hiện khoảng 1.060 nhiệm vụ, trong đó có 254 nhiệm vụ được chuyển giao từ cấp huyện. Trong khi đó, chỉ có 1.626 cán bộ, công chức từ cấp tỉnh và cấp huyện cũ được bố trí về cấp xã, chiếm 25,23% tổng số cán bộ, công chức cấp xã hiện nay; phần lớn còn lại vẫn là cán bộ, công chức cấp xã cũ.

Trong bối cảnh công việc cấp xã tăng lên, nhân lực lại thiếu, nhiều địa phương ban hành nhiều chính sách tạo động lực giúp đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã yên tâm công tác khi vận hành mô hình chính quyền địa phương 2 cấp.

Đơn cử như Hải Phòng, qua hơn 1 năm thực hiện chính quyền địa phương 2 cấp cho thấy những hiệu quả rõ rệt bước đầu. Tuy nhiên, thực tế cho thấy, nhiều xã, phường vẫn đang lúng túng trước thẩm quyền mới, thiếu hụt nhân lực chuyên môn. Đặc biệt việc phân cấp, phân quyền ngày càng được đẩy mạnh, trong khi đội ngũ cán bộ vẫn mỏng, thiếu hụt cả về số lượng lẫn chuyên môn.

Đáng chú ý, tại kỳ họp thường lệ giữa năm 2026 vừa qua, HĐND thành phố đã ban hành nghị quyết hỗ trợ công chức, viên chức làm việc tại bộ phận "một cửa" các cấp. Theo đó, công chức làm việc tại Trung tâm Phục vụ hành chính công thành phố được hỗ trợ 2 triệu đồng/người/tháng; tại trung tâm phục vụ hành chính công cấp xã được hỗ trợ 1,2 triệu đồng/người/tháng; đồng thời, được hỗ trợ trang phục 3 triệu đồng/người/năm.

(Thanhtra.com.vn 19/10, Thành Công)

<https://thanhtra.com.vn/ky-nguyen-moi-cua-dan-toc-6E454529F/chinh-quyen-dia-phuong-2-cap-giu-lua-cho-nhan-luc-cap-xa-3bb8188b8.html>

PHÂN TÍCH – BÌNH LUẬN

Làm gì để AI phát huy hiệu quả trong quản lý nhà nước, cải thiện dịch vụ công?

Việt Nam từng bước hoàn thiện hành lang pháp lý về AI thông qua Chiến lược quốc gia đến năm 2030 (Quyết định số 127/QĐ-TTg), Luật Trí tuệ nhân tạo, Luật Dữ liệu, Luật Bảo vệ dữ liệu cá nhân và các quy định liên quan, tạo cơ sở cho phát triển, ứng dụng AI gắn với yêu cầu bảo đảm an toàn thông tin và quyền lợi của người dân.

Trong bối cảnh chuyển đổi số và triển khai mô hình chính quyền địa phương hai cấp, dữ liệu là nguồn lực quan trọng, góp phần nâng cao hiệu quả quản trị và chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp. Phát biểu tại Diễn đàn quốc tế thường niên về Quản trị công năm 2026, PGS.TS. Trần Quang Diệu, Giám đốc Trung tâm Công nghệ và Chuyển đổi số, Học viện Chính trị quốc gia Hồ Chí Minh nhận xét, thách thức không nằm ở việc có dữ liệu mà ở khả năng khai thác, phân tích và biến dữ liệu thành thông tin phục vụ quyết định.

AI có thể hỗ trợ phân tích dữ liệu, nhận diện điểm bất thường, tìm ra nguyên nhân, nút thắt và từ đó đề xuất các phương án, mô hình hoạt động phù hợp hơn. Tuy nhiên, để khai thác hiệu quả, Việt Nam cần phát triển năng lực về mô hình ngôn ngữ tiếng Việt, đồng thời địa phương hóa và cá nhân hóa AI, giúp công nghệ hiểu ngôn ngữ, văn hóa, bối cảnh quản lý và đặc thù vận hành trong nước.

Để AI phát huy hiệu quả trong quản lý nhà nước, PGS.TS. Trần Quang Diệu cho rằng, cần rà soát, phân nhóm nhiệm vụ, chuẩn hóa quy trình nghiệp vụ và xây dựng cơ sở dữ liệu ngay từ cấp cơ sở, bảo đảm dữ liệu được thu thập, cập nhật, lưu trữ chủ động, thống nhất, an toàn và có khả năng kết nối, chia sẻ với các hệ thống thông tin của Trung ương.

“Kho dữ liệu số không chỉ đóng vai trò lưu trữ, quản lý thông tin mà cần từng bước tích hợp các công cụ AI phù hợp để hỗ trợ tra cứu, phân tích, tổng hợp và khai thác dữ liệu. Qua đó từng bước chuyển hóa dữ liệu thành nguồn lực phục vụ công tác quản lý, chỉ đạo, điều hành, nâng cao chất lượng ra quyết định và hiệu quả hoạt động của cơ quan nhà nước. Vì vậy thay vì đặt câu hỏi “có nên làm AI hay không”, cần tập trung vào làm thế nào để làm chủ và sử dụng AI hiệu quả, với tinh thần chủ động, làm chủ công nghệ”, PGS.TS. Trần Quang Diệu nhận xét.

Cùng nhấn mạnh vai trò của dữ liệu trong ứng dụng AI, TS. Trần Văn Tùng, nguyên Thứ trưởng Bộ Khoa học và Công nghệ, Chủ tịch Hội Thông tin Khoa học và Công nghệ Việt Nam cho rằng, để AI phát triển hiệu quả phải có cơ sở dữ liệu chất lượng, bảo đảm dữ liệu “đúng, đủ, sạch, sống, thống nhất và được liên kết”. AI cũng đặt ra yêu cầu về đạo đức, trách nhiệm và năng lực làm chủ công nghệ. Người dùng cần khai thác AI thông minh, có kiểm chứng, hiệu quả, thận trọng và có trách nhiệm, không sử dụng thông tin do AI cung cấp một cách thiếu kiểm chứng.

Bên cạnh việc xây dựng nền tảng dữ liệu và làm chủ công nghệ, hiệu quả ứng dụng AI còn phụ thuộc vào cách triển khai trong thực tiễn và năng lực sử dụng của đội ngũ cán bộ, công chức. Ông Lê Thanh Tùng, Phó Giám đốc Trung tâm Công nghệ thông tin, Bộ Nội vụ nêu ba vấn đề cần đặc biệt lưu ý trong công tác triển khai và sử dụng AI.

Một là, AI cần được gắn với công việc thực tiễn, trở thành công cụ hỗ trợ thiết thực, góp phần thay đổi thói quen làm việc của cán bộ, công chức. Nếu không gắn với nhu cầu và nhiệm vụ cụ thể, cán bộ, công chức sẽ khó hình thành thói quen sử dụng AI trong công việc hằng ngày.

Hai là, kỹ năng đặt câu hỏi là yếu tố then chốt trong ứng dụng AI. Nếu yêu cầu đưa ra chưa rõ ràng, chưa đúng chuẩn và chưa phù hợp với mục đích sử dụng, kết quả AI đưa ra sẽ khó đáp ứng kỳ vọng, dễ khiến người dùng thất vọng.

Ba là, trong bối cảnh AI tại Việt Nam vẫn đang phát triển và người dùng còn phụ thuộc khá nhiều vào các nền tảng AI quốc tế, dữ liệu tiếng Việt có vai trò quan trọng. Nếu dữ liệu chưa đủ phong phú, đầy đủ và phù hợp với nhu cầu thực tiễn của người dùng Việt Nam, câu trả lời của AI sẽ khó đáp ứng yêu cầu, khiến người dùng có xu hướng quay trở lại phương thức làm việc truyền thống. **(Vov.vn 19/10)**

<https://vov.vn/chinh-tri/lam-gi-de-ai-phat-huy-hieu-qua-trong-quan-ly-nha-nuoc-cai-thien-dich-vu-cong-post1341882.vov>