

Năm 2026

THỨ TƯ

Phát hành: 07/10/2026

Điểm báo

BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

(Phát hành hàng ngày từ thứ Hai đến thứ Sáu)

Trong ngày, một số vấn đề được báo chí quan tâm phản ánh:

CẢI CÁCH ĐỊA PHƯƠNG	1
1. Hà Nội: Cán bộ là “mắt xích” quan trọng trong cải cách hành chính	1
2. Lào Cai tạo đà bứt phá từ cải thiện môi trường đầu tư	2
3. Dấu ấn chuyển đổi số Lâm Đồng: Chiến lược ưu tiên phát triển nhân lực số, công dân số	3
4. Kết quả khả quan từ việc thí điểm mô hình Trợ lý Nhân dân tại Bắc Ninh	4
5. Khánh Hòa: Xã Tân Định tập huấn kỹ năng ứng dụng AI vào công việc cho cán bộ, công chức, viên chức	5
6. Huế: Nhiều cá nhân được tuyên dương trong phong trào thi đua “Ba Nhất”	5
7. Đắk Lắk: Xã Liên Sơn Lắk lắp đặt Internet tại 29 điểm sinh hoạt cộng đồng	6
LĨNH VỰC CẢI CÁCH	6
8. Bộ Tài chính đổi mới thực chất, toàn diện công tác cải cách thủ tục hành chính	6
9. Thời gian giải quyết thủ tục công nhận người có công sẽ giảm khoảng 50%	7
QUẢN LÝ HÀNH CHÍNH	8
10. Việt Nam - Pháp tăng cường hợp tác AI, dữ liệu và chính phủ số	8
PHÂN TÍCH – BÌNH LUẬN	8
11. Thông điệp trao quyền thực chất trong công tác cán bộ của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước	8

CẢI CÁCH ĐỊA PHƯƠNG

Hà Nội: Cán bộ là “mắt xích” quan trọng trong cải cách hành chính

Thế chế mở đường, quy trình được rút gọn, công nghệ hỗ trợ, pháp luật tạo khuôn khổ. Nhưng để những đổi thay ấy thực sự đi vào cuộc sống, vẫn cần một “mắt xích” quyết định: Đội ngũ cán bộ trực tiếp thực thi.

Tại phường Bạch Mai, cán bộ chủ động khai thác dữ liệu, hướng dẫn và theo sát hồ sơ đất đai, giúp người dân giảm số lần đi lại. Anh Đoàn Quyền Anh cho biết gia đình chỉ đến cơ quan hành chính 2 lần để hoàn tất thủ tục, thay vì lo phải đi lại 4-5 lần. Cách xử lý ấy cho thấy một bước chuyển quan trọng: cải cách không nằm ở quy trình trên giấy

mà được kiểm chứng ở cách cán bộ thực thi. Một bộ hồ sơ thiếu giấy tờ không mặc nhiên trở thành lý do để trả lại, mà đòi hỏi cán bộ phân định rõ phần việc người dân phải bổ sung và phần việc cơ quan hành chính có thể chủ động thực hiện.

Tại xã Đan Phượng, nguyên tắc “6 rõ” gồm rõ người, việc, trách nhiệm, thời gian, sản phẩm và thẩm quyền được gắn với đánh giá cán bộ qua hệ thống HanoiWork. Phó Trưởng phòng Văn hóa - Xã hội xã Đan Phượng Nguyễn Minh Đức cho biết, việc đánh giá cán bộ từ nhận xét định tính chuyển sang có căn cứ định lượng, gắn trách nhiệm cá nhân với kết quả công việc. Sự đổi mới đã thu được những kết quả tích cực. Trong 7 tháng năm 2026, xã Đan Phượng tiếp nhận 11.473 hồ sơ; đã giải quyết 11.195 hồ sơ, trong đó 11.085 hồ sơ đúng và trước hạn, đạt 99,02%.

Khi yếu tố con người được xác định là “mắt xích” quyết định trong việc nâng cao hiệu quả cải cách hành chính thì chất lượng đội ngũ cán bộ được quan tâm hàng đầu. Yêu cầu đặt ra không chỉ là cán bộ “biết việc” mà phải đủ năng lực để xử lý công việc trong một phương thức quản trị mới. Đây cũng là vấn đề được lãnh đạo phường Xuân Phương trăn trở. Phó Chủ tịch UBND phường Nguyễn Anh Đức cho biết, thực tế cho thấy, năng lực đội ngũ chưa đồng đều, cán bộ chuyên sâu còn thiếu và chưa đồng bộ.

“Bên cạnh việc tiếp tục hoàn thiện thể chế, phường cũng thường xuyên tăng cường hướng dẫn nghiệp vụ cho cán bộ và đầu tư hạ tầng công nghệ nhằm đáp ứng được nhiệm vụ trong tình hình mới”, ông Nguyễn Anh Đức nói.

Bên cạnh trách nhiệm, Hà Nội chú trọng nâng cao năng lực đội ngũ, nhất là kỹ năng số và ứng dụng công nghệ. Xã Thượng Phúc tổ chức bồi dưỡng về chuyển đổi số, HanoiWork, ISO và ứng dụng AI trong công việc; xã Thiên Lộc tổ chức 3 lớp tập huấn với hơn 500 lượt cán bộ, công chức, người lao động, đạt 100% cán bộ có kỹ năng số cơ bản và tỷ lệ hài lòng của người dân 91,4%.

Theo Kế hoạch 223/KH-UBND, Hà Nội đặt mục tiêu đến hết năm 2026, 100% cán bộ, công chức, viên chức có kiến thức, kỹ năng số và sử dụng tốt các nền tảng, dịch vụ số phục vụ công việc. Việc đào tạo được gắn với vị trí việc làm và đánh giá bằng kết quả thực tế. **(Hanoimoi.vn 6/10, Đặng Duyên)**

<https://hanoimoi.vn/cai-cach-hanh-chinh-thao-go-vuong-mac-kien-tao-nen-hanh-chinh-phuc-vu-bai-cuoi-can-bo-mat-xich-quan-trong-cua-cai-cach-hanh-chinh-1759674.html>

Lào Cai tạo đà bứt phá từ cải thiện môi trường đầu tư

Lào Cai xác định cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh là “chìa khóa” để nâng cao năng lực cạnh tranh, huy động nguồn lực và thúc đẩy tăng trưởng. Ông Gao Bồi Lượng, nhà đầu tư Công ty TNHH Ngành gỗ Thiên An Việt Nam đánh giá các thủ tục đầu tư, đất đai, môi trường được hướng dẫn rõ ràng, khó khăn phát sinh được kịp thời tháo gỡ.

Không chỉ với nhà đầu tư nước ngoài, sự thay đổi trong phương thức điều hành, quản lý của Lào Cai cũng được các doanh nghiệp trong nước ghi nhận. Năm 2025, PCI của Lào

Cai đạt 63,85 điểm, thuộc nhóm có chất lượng điều hành kinh tế “Khá”, chỉ thấp hơn 0,05 điểm so với trung vị cả nước. Tuy nhiên, các chỉ số về cạnh tranh bình đẳng, chính quyền kiến tạo và chính sách hỗ trợ doanh nghiệp vẫn còn dư địa cải thiện.

Năm 2026, tỉnh đặt mục tiêu PCI đạt từ 66 điểm trở lên, tăng 2,15 điểm; phấn đấu tất cả chỉ số thành phần đều tăng và không còn chỉ số thuộc nhóm thấp so với trung vị cả nước. Bà Đoàn Thị Ngọc, Phó Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Đầu tư phát triển Công nghiệp Lào Cai, cho rằng doanh nghiệp mong muốn môi trường kinh doanh “công bằng, minh bạch và ổn định”, thủ tục được xử lý nhanh gọn để yên tâm mở rộng sản xuất, kinh doanh.

Để đạt mục tiêu, tỉnh yêu cầu gắn cải thiện PCI, mức độ hài lòng của doanh nghiệp và hiệu quả giải quyết công việc với đánh giá cơ quan, đơn vị và người đứng đầu; đồng thời tiếp tục đơn giản hóa thủ tục, đẩy mạnh chuyển đổi số, tạo điều kiện tiếp cận bình đẳng các nguồn lực và tăng cường đối thoại với doanh nghiệp.

Tỉnh cũng yêu cầu siết chặt kỷ luật, kỷ cương, phòng ngừa những nhiễu, giảm thanh tra, kiểm tra chồng chéo. Phó Giám đốc Sở Tài chính Chu Hoàng Sơn nhấn mạnh mục tiêu không chỉ nâng điểm PCI mà quan trọng hơn là xây dựng môi trường đầu tư minh bạch, thuận lợi, bình đẳng, tạo điều kiện cho doanh nghiệp phát triển bền vững. **(Baolaocai.vn 5/10, Đức Tính – Phạm Ngọc Dương)**

<https://baolaocai.vn/tao-da-but-pha-tu-cai-thien-moi-truong-dau-tu-post911177.html>

Dấu ấn chuyển đổi số Lâm Đồng: Chiến lược ưu tiên phát triển nhân lực số, công dân số

Bên cạnh triển khai các phong trào như “Bình dân học vụ số”, phát triển mô hình Tổ công nghệ số cộng đồng... nhằm nâng cao nhận thức và kỹ năng số cho người dân, tỉnh Lâm Đồng đã vạch ra các mục tiêu, giải pháp cụ thể để phủ sóng nguồn nhân lực số trên toàn tỉnh. Cùng với đó là nâng cao kỹ năng số cho người dân.

Năm 2025, tỉnh tổ chức 19 lớp tập huấn các hệ thống thông tin dùng chung cho hơn 11.000 lượt học viên và các lớp ứng dụng AI cho hơn 6.800 lượt; năm 2026 tiếp tục tập huấn AI cho khoảng 1.240 cán bộ cấp xã.

Hiện 17/27 đơn vị cấp tỉnh và 59/124 xã, phường, đặc khu còn thiếu nhân lực CNTT. Tỉnh ủy viên, Phó Chủ tịch Lâm Đồng Nguyễn Ngọc Phúc cho biết “để phủ sóng nguồn nhân lực số, trong điều kiện chưa thể tuyển dụng mới do hạn chế biên chế, Lâm Đồng sẽ tập trung triển khai các giải pháp với mục tiêu không chờ có thêm biên chế mới mới triển khai chuyển đổi số, mà trước hết phải tổ chức lại, đào tạo lại và sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực hiện có”.

Theo Nghị quyết 10-NQ/TU và Kế hoạch 8258/KH-UBND, Lâm Đồng đặt mục tiêu 100% cán bộ, công chức cấp xã có khả năng xử lý hồ sơ trên môi trường mạng, sử dụng phần mềm chuyên ngành, chữ ký số; 100% cán bộ chủ chốt sử dụng thành thạo nền tảng

điều hành trực tuyến. Đào tạo được gắn với vị trí việc làm, tập trung vào dữ liệu, AI, an toàn thông tin và thực thi công vụ trên môi trường số.

Về công dân số, giai đoạn 2026-2027, tính phần đầu 80% dân số trưởng thành có điện thoại thông minh, 80% có tài khoản thanh toán điện tử và trên 70% có kỹ năng CNTT-TT. Đến năm 2030, các mục tiêu lần lượt là 95%, 70% có chữ ký số hoặc chữ ký điện tử cá nhân và tối thiểu 95% có kỹ năng CNTT-TT.

Lâm Đồng tập trung phổ cập kỹ năng số, phát triển hạ tầng và thiết bị số, thúc đẩy dịch vụ số và bảo đảm an toàn trên môi trường mạng, hướng tới hình thành công dân số có thiết bị, kết nối, kỹ năng và khả năng sử dụng dịch vụ số an toàn, hiệu quả.

(Baophapluat.vn 7/10, Mai Long – Quang Toản)

<https://baophapluat.vn/bai-2-chien-luoc-uu-tien-phat-trien-nhan-luc-so-cong-dan-so.html>

Kết quả khả quan từ việc thí điểm mô hình Trợ lý Nhân dân tại Bắc Ninh

Thành phố Bắc Ninh tiếp tục thí điểm có kiểm soát mô hình “Trợ lý Nhân dân” tại 6 địa phương, sau khi ứng dụng AI bước đầu hỗ trợ hàng nghìn lượt hồ sơ thủ tục hành chính, với tỷ lệ người dân hài lòng trên 90%.

“Trợ lý Nhân dân” là ứng dụng tích hợp trí tuệ nhân tạo, hỗ trợ người dân thực hiện TTHC thông qua các chức năng quét, nhận dạng giấy tờ, tự động điền thông tin và kiểm tra thành phần hồ sơ. Mô hình đang được thí điểm tại 6 địa phương gồm các phường Song Liễu, Nam Sơn, Phương Liễu, Hiệp Hòa, Bắc Giang và Vũ Ninh.

Theo đánh giá, ứng dụng đã hỗ trợ tiếp nhận, xử lý hàng nghìn lượt hồ sơ TTHC tại các địa phương thí điểm. Đáng chú ý, tỷ lệ người dân lựa chọn hỗ trợ bằng giọng nói đạt 83,2% tại phường Hiệp Hòa và trên 60% tại phường Bắc Giang. Hệ thống đã được phê duyệt Hồ sơ đề xuất cấp độ 3 về an toàn thông tin.

Sau kiểm tra thực tế, Phó Chủ tịch UBND thành phố Bắc Ninh Đào Thanh Trường đánh giá mô hình giúp tiết kiệm thời gian, chi phí, công sức. Ông thống nhất chủ trương tiếp tục thí điểm nhưng không chạy theo thành tích, lấy chất lượng phục vụ và mức độ hài lòng của người dân làm tiêu chí đánh giá. Thành phố sẽ hoàn thiện giao diện, tăng hướng dẫn, tuyên truyền và rà soát điều kiện để xem xét nhân rộng. **(Baophapluat.vn 6/10, Linh Lan)**

<https://baophapluat.vn/ket-qua-kha-quan-tu-viec-thi-diem-mo-hinh-tro-ly-nhan-dan-tai-bac-ninh.html>

Khánh Hòa: Xã Tân Định tập huấn kỹ năng ứng dụng AI vào công việc cho cán bộ, công chức, viên chức

Sáng 6/10, UBND xã Tân Định tổ chức tập huấn ứng dụng AI vào công việc và hướng dẫn nộp hồ sơ trực tuyến cho cán bộ, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị xã.

Học viên được hướng dẫn sử dụng AI trong cải cách hành chính, soạn thảo văn bản, quản lý hồ sơ, xử lý dữ liệu, tổng hợp báo cáo; đồng thời thực hành các công cụ AI và được trang bị nguyên tắc bảo mật dữ liệu, an toàn thông tin.

Hội nghị cũng hướng dẫn sử dụng hệ thống giải quyết thủ tục hành chính tỉnh Khánh Hòa, Cổng Dịch vụ công quốc gia; nộp hồ sơ qua VNeID mức độ 2, số hóa hồ sơ, thanh toán trực tuyến và hỗ trợ người dân thực hiện thủ tục hành chính tại cộng đồng.

Hoạt động nhằm nâng cao kỹ năng số, hiệu quả công việc, thúc đẩy cải cách hành chính, chuyển đổi số và chất lượng phục vụ người dân tại địa phương.

(Baokhanhhoa.vn 6/10, Minh Hiếu – Thủy Như)

<http://www.baokhanhhoa.vn/chuyen-doi-so/202610/xa-tan-dinh-tap-huan-ky-nang-ung-dung-alvao-cong-viec-cho-can-bo-cong-chuc-vien-chuc-69d1007/>

Huế: Nhiều cá nhân được tuyên dương trong phong trào thi đua “Ba Nhất”

Tại Lễ chào cờ tháng 10/2026, Giám đốc Công an TP Huế tặng Giấy khen cho 1 tập thể và 11 cá nhân có thành tích trong phong trào “Ba Nhất: Kỷ luật nhất – Trung thành nhất – Gần dân nhất”.

Trong số 11 cá nhân được khen thưởng, điều đáng quý, có những cán bộ Công an cơ sở đang công tác tại vùng biên giới miền núi, vùng xa nơi đời sống người dân vẫn còn nhiều khó khăn, đường sá đi lại cách trở. Nổi bật, Trung úy Hồ Chí Lập, Công an xã A Lưới 5, tham mưu triển khai mô hình hỗ trợ người dân chuyển đổi số và giải quyết thủ tục hành chính. Anh cùng lực lượng cơ sở đã hỗ trợ hơn 850 lượt công dân thực hiện dịch vụ công trực tuyến, kích hoạt hơn 600 tài khoản định danh điện tử mức độ 2 và hỗ trợ hơn 400 hồ sơ cư trú, căn cước.

“Mô hình đã góp phần nâng cao tỷ lệ người dân sử dụng dịch vụ công trực tuyến, tiết kiệm thời gian đi lại, giảm chi phí cho người dân miền núi, đồng thời nâng cao hiệu quả cải cách hành chính và chuyển đổi số. Cách làm này cũng góp phần nâng cao hiệu quả phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc, xây dựng mối quan hệ gắn bó mật thiết giữa lực lượng Công an với nhân dân”, Trung úy Hồ Chí Lập chia sẻ.

Tại xã A Lưới 4, Thiếu tá Lê Khánh Long tham mưu triển khai các mô hình hướng về người dân, trong đó ứng dụng AI để tuyên truyền pháp luật; phối hợp trao gần 1.000 suất quà cho học sinh, hộ khó khăn và lắp 12 trụ đèn năng lượng mặt trời tại các khu vực có nguy cơ mất an toàn giao thông.

Thượng úy Trương Thế Quý, Cảnh sát khu vực tại xã Đan Điền, triển khai mô hình “Cảnh sát khu vực thân thiện, gần dân”, hỗ trợ người dân thực hiện thủ tục trực tuyến và tuyên truyền pháp luật. Trong 9 tháng đầu năm 2026, địa bàn do anh phụ trách không xảy ra vụ việc vi phạm pháp luật. **(Cand.vn 7/10, Hải Lan)**

<https://cand.vn/nhieu-ca-nhan-duoc-tuyen-duong-trong-phong-trao-thi-dua-ba-nhat-post824133.html>

Đắk Lắk: Xã Liên Sơn Lắc lắp đặt Internet tại 29 điểm sinh hoạt cộng đồng

UBND xã Liên Sơn Lắc cho biết, từ đầu năm đến nay, địa phương đã lắp đặt 29 đường truyền Internet tại các nhà văn hóa, điểm sinh hoạt cộng đồng của các thôn, buôn trên địa bàn.

Việc đưa Internet đến các điểm sinh hoạt cộng đồng nhằm tạo điều kiện để người dân tiếp cận thông tin, sử dụng các dịch vụ số, nâng cao kỹ năng ứng dụng công nghệ trong đời sống; đồng thời hỗ trợ cán bộ thôn, buôn trong công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và triển khai các nhiệm vụ tại cơ sở.

Đây cũng là một trong những giải pháp góp phần thúc đẩy chuyển đổi số ở địa bàn nông thôn, vùng đồng bào dân tộc thiểu số; từng bước thu hẹp khoảng cách số giữa khu vực trung tâm và các thôn, buôn.

Thời gian tới, xã Liên Sơn Lắc tiếp tục nâng cao hiệu quả sử dụng các điểm truy cập Internet cộng đồng, gắn việc ứng dụng công nghệ số với tuyên truyền, cải cách hành chính và phục vụ đời sống người dân. **(Baodaklak.vn 7/10, Hoàng Tuyết)**

<https://baodaklak.vn/van-hoa-xa-hoi/202610/xa-lien-son-lak-lap-dat-internet-tai-29-diem-sinh-hoat-cong-dong-ad414c1/>

LĨNH VỰC CẢI CÁCH

Bộ Tài chính đổi mới thực chất, toàn diện công tác cải cách thủ tục hành chính

Bộ Tài chính đã ban hành Kế hoạch hành động thực hiện Nghị quyết số 258/NQ-CP, nhằm đổi mới thực chất, toàn diện công tác cải cách thủ tục hành chính (TTHC), trọng tâm là cắt giảm, đơn giản hóa TTHC, điều kiện kinh doanh và chuyển từ tiền kiểm sang hậu kiểm trên cơ sở quản trị rủi ro.

Đến năm 2027, 100% TTHC đủ điều kiện thuộc phạm vi quản lý của Bộ được cung cấp dịch vụ công trực tuyến toàn trình; 100% kết quả giải quyết TTHC được số hóa, tái sử dụng dữ liệu và không yêu cầu người dân, doanh nghiệp cung cấp lại thông tin đã có trong cơ sở dữ liệu.

Đến năm 2030, 100% TTHC thuộc danh mục dịch vụ công thiết yếu được tiếp nhận không phụ thuộc địa giới hành chính trên toàn quốc; 100% dịch vụ công đủ điều kiện được cung cấp chủ động. Bộ cũng đặt mục tiêu chỉ số hài lòng của người dân, doanh nghiệp đạt tối thiểu 95% và 100% phản ánh, kiến nghị được xử lý, công khai đúng hạn.

Kế hoạch nhấn mạnh số hóa toàn bộ quy trình kiểm soát TTHC, tăng cường tái sử dụng dữ liệu, thực hiện nguyên tắc “người dân, doanh nghiệp chỉ cung cấp thông tin một lần” và nâng cao hiệu quả quản trị dựa trên dữ liệu theo thời gian thực.

(Doanhnhhan.baophapluat.vn 7/10, Trang Đoàn)

<https://doanhnhhan.baophapluat.vn/bo-tai-chinh-doi-moi-thuc-chat-toan-dien-cong-tac-cai-cach-thu-tuc-hanh-chinh.html>

Thời gian giải quyết thủ tục công nhận người có công sẽ giảm khoảng 50%

Bộ Nội vụ đã hoàn thiện dự thảo Nghị định quy định chi tiết và biện pháp thi hành Pháp lệnh Ưu đãi người có công với cách mạng, thay thế Nghị định 131/2021/NĐ-CP, nhằm tháo gỡ các vướng mắc sau gần 5 năm thực hiện.

Một điểm đáng chú ý là thời gian giải quyết hầu hết thủ tục công nhận người có công dự kiến giảm khoảng 50%. Dự thảo cũng đơn giản hóa hồ sơ công nhận liệt sĩ, trong đó bỏ yêu cầu bắt buộc có biên bản kiểm thảo tử vong của bệnh viện tuyến huyện trở lên đối với thương binh có tỷ lệ tổn thương cơ thể từ 81% trở lên. Một số trường hợp hy sinh khi làm nhiệm vụ mật, xây dựng tuyến biên giới hoặc đấu tranh chống tội phạm nguy hiểm cũng được đơn giản hóa căn cứ lập hồ sơ.

Dự thảo lược bỏ một số giấy tờ như bản sao chứng thực Bằng “Tổ quốc ghi công”, Phiếu lý lịch tư pháp số 1 và bản sao căn cước công dân; thay vào đó, cơ quan chức năng khai thác thông tin từ Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư và các cơ sở dữ liệu chuyên ngành. Thủ tục cấp lại Bằng “Tổ quốc ghi công” cũng được rút gọn, không còn qua Bộ Nội vụ tổng hợp trình Thủ tướng.

Về chuyển đổi số, dự thảo bổ sung quy định kết nối 3 hệ thống dữ liệu về người hưởng chính sách ưu đãi, ADN của liệt sĩ và thân nhân, cùng dữ liệu về liệt sĩ, mộ và nghĩa trang liệt sĩ. Văn bản cũng bổ sung cơ sở pháp lý cho Chiến dịch 500 ngày đêm tìm kiếm, quy tập và xác định danh tính hài cốt liệt sĩ bằng giám định ADN.

Dự kiến các chế độ ưu đãi bổ sung phát sinh khoảng 300 tỷ đồng mỗi năm. Bộ Nội vụ đang hoàn thiện hồ sơ để trình Chính phủ xem xét, ban hành trong tháng 10/2026.

(Congluan.vn 7/10, Bùi Trang)

<https://congluan.vn/thoi-gian-giai-quiet-thu-tuc-cong-nhan-nguoi-co-cong-se-giam-khoang-50-post363022.html>

QUẢN LÝ HÀNH CHÍNH

Việt Nam - Pháp tăng cường hợp tác AI, dữ liệu và chính phủ số

Trong các ngày 5–9/10, Cục Chuyển đổi số và Văn phòng Chính phủ làm việc với đoàn chuyên gia Pháp, trao đổi kinh nghiệm và thúc đẩy hợp tác về AI trong khu vực công, quản trị dữ liệu, kinh tế dữ liệu và hoàn thiện khung pháp lý phục vụ chuyển đổi số.

Tại chương trình, ông Nguyễn Công Thành, Phó Cục trưởng Cục Chuyển đổi số cho biết Việt Nam thời gian qua đã triển khai nhiều nhiệm vụ chuyển đổi số trong chiến dịch “100 ngày”.

Một trong những thay đổi đáng chú ý là việc chuyển từ mô hình ứng dụng phân tán tại địa phương sang xử lý tập trung tại các bộ, ngành và Cổng Dịch vụ công Quốc gia, qua đó tạo điều kiện để địa phương tập trung khai thác dữ liệu và nâng cao hiệu quả cung cấp dịch vụ công. Từ tháng 6/2026, chuyên gia Pháp đã tham gia hỗ trợ, đồng thời cán bộ Văn phòng Chính phủ Việt Nam được đào tạo về chuyển đổi số tại Học viện Dịch vụ công Quốc gia Pháp.

Thời gian tới, hai bên dự kiến tiếp tục hợp tác về quản trị dữ liệu, đạo đức AI, chính phủ số, nâng cao trải nghiệm người dùng và an toàn thông tin mạng, gắn với định hướng chuyển đổi số Việt Nam giai đoạn 2026–2030.

Hai bên cũng thúc đẩy đào tạo công nghệ bán dẫn, Digital Twins và AI tại Trường Đại học Khoa học và Công nghệ Hà Nội (USTH). Chương trình dự kiến kéo dài hai ngày, với sự tham gia của đại diện Văn phòng Chính phủ và các bộ, ngành liên quan, hướng tới tăng cường nguồn nhân lực và ứng dụng công nghệ mới. **(Dientuungdung.vn 7/10, Đình Tường)**

<https://dientuungdung.vn/viet-nam-phap-tang-cuong-hop-tac-ai-du-lieu-va-chinh-phu-so-18697.html>

PHÂN TÍCH – BÌNH LUẬN

Thông điệp trao quyền thực chất trong công tác cán bộ của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước

Từ phát biểu khai mạc Hội nghị Trung ương 4 khóa XIV sáng 5/10 của Tổng Bí thư, Chủ tịch nước Tô Lâm, bài viết nhấn mạnh yêu cầu “giao nhiệm vụ lớn, trao quyền thực chất, bảo đảm nguồn lực và đánh giá theo đóng góp”. Đồng thời tạo cơ hội cho cán bộ khoa học kỹ thuật và phát triển đội ngũ chuyên gia chuyên môn sâu.

Theo bài viết, người chịu trách nhiệm chuyên môn cần có thẩm quyền tương xứng để bảo vệ và thực hiện quyết định chuyên môn của mình. Trong các lĩnh vực như hàng không, y tế, hạ tầng hay công nghệ, ý kiến của kỹ sư, chuyên gia có thể giúp nhận diện sớm nguy cơ, nhưng hiệu quả xử lý còn phụ thuộc vào việc họ có đủ thẩm quyền để yêu cầu thay đổi phương án hoặc dừng hoạt động khi cần thiết hay không.

Bài viết cho rằng trách nhiệm chuyên môn phải đi cùng quyền hạn rõ ràng. Việc trao quyền không đồng nghĩa tạo ra vùng miễn trách nhiệm cho chuyên gia; ngược lại, khi được trao thẩm quyền, người làm kỹ thuật phải chịu trách nhiệm tương xứng, dựa trên dữ liệu, căn cứ chuyên môn và khả năng giải trình. Đồng thời, khi quyết định cuối cùng khác với khuyến nghị chuyên môn, cần xác định rõ trách nhiệm của người có thẩm quyền.

Dẫn kinh nghiệm của Trung Quốc trong việc trao thêm quyền tự chủ cho các nhóm nghiên cứu, bài báo chỉ ra người phụ trách được chủ động hơn về phương án và tuyển kỹ thuật để đạt mục tiêu nghiên cứu. Với những quyết định hành chính có tính chuyên môn, kỹ thuật cao, chuyên gia được yêu cầu đánh giá về tính cần thiết, khả thi và khoa học, đồng thời phải đưa ra ý kiến độc lập.

Tại Singapore, bài viết đề cập việc năng lực khoa học, công nghệ được đặt gần hơn với quá trình hoạch định và điều phối chính sách thông qua các vị trí phụ trách công nghệ và hệ thống ở cấp toàn Chính phủ. Theo bài viết, điều này cho thấy chuyên gia cần được tham gia từ sớm vào quá trình hình thành phương án, thay vì chỉ được tham vấn khi quyết định gần như đã hoàn tất.

Trong bối cảnh Việt Nam triển khai các dự án có hàm lượng kỹ thuật cao như đường sắt tốc độ cao, điện hạt nhân, bán dẫn, trí tuệ nhân tạo, hàng không, hạ tầng dữ liệu và chuyển đổi năng lượng, bài viết cho rằng việc phát triển đội ngũ chuyên gia không chỉ dừng ở tuyển dụng, chức danh hay chế độ đãi ngộ. Quan trọng là tạo điều kiện để người có chuyên môn được tham gia đủ sớm và có thẩm quyền phù hợp với phần việc chịu trách nhiệm.

“Người làm kỹ thuật không cần phải nói to hơn những người khác” nhưng trong phần việc họ chịu trách nhiệm, tiếng nói chuyên môn cần có trọng lượng tương xứng với trách nhiệm được giao - đây được xem là một cách cụ thể hóa yêu cầu trao quyền thực chất trong công tác cán bộ. **(Vietnamnet.vn 7/10, Nguyễn Phước Thắng)**

<https://vietnamnet.vn/thong-diep-trao-quyen-thuc-chat-cong-tac-can-bo-cua-tong-bi-thu-chu-tich-nuoc-2562239.html>