SỞ VĂN HOÁ THỂ THAO VÀ DU LỊCH
ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH LÂM ĐỒNG
02/11/2026 17:17:51

Năm 2026

THỨ HAI

Phát hành: 02/11/2026

Điểm báo



BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

(Phát hành hàng ngày từ thứ Hai đến thứ Sáu)

Trong ngày, một số vấn đề được báo chí quan tâm phản ánh:

CHỦ TRƯƠNG CẢI CÁCH 1
1. Ban Bí thư yêu cầu giảm hội nghị, văn bản hành chính trong cơ quan Đảng 1
2. Đẩy mạnh ứng dụng dữ liệu, AI làm nền tảng quản trị giao thông hiện đại 2
3. Những chính sách mới có hiệu lực từ tháng 11/2026 3
4. Thiết kế bảng lương mới theo vị trí việc làm và chức danh, thay thế lương hệ số 5
CẢI CÁCH ĐỊA PHƯƠNG 6
5. Hà Nội chủ động nhận diện, rà soát cắt giảm thủ tục hành chính 6
6. Hà Nội: Phường Phúc Lợi đẩy mạnh chuyển đổi số, nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân 7
7. Thanh Hóa: Xây dựng nền hành chính hiện đại, gần dân, trọng dân, vì dân 8
LĨNH VỰC CẢI CÁCH 9
8. AI mở hướng phát triển chăn nuôi thông minh tại Việt Nam 9
9. Xây dựng cơ sở dữ liệu vị trí việc làm: Nền tảng cốt lõi cho tinh gọn bộ máy và cải cách tiền lương 10
PHÂN TÍCH – BÌNH LUẬN 11
10. Giảm thủ tục đi đôi với bảo đảm quyền lợi người hưởng BHXH 11

CHỦ TRƯƠNG CẢI CÁCH

Ban Bí thư yêu cầu giảm hội nghị, văn bản hành chính trong cơ quan Đảng

Thay mặt Ban Bí thư, Ủy viên Bộ Chính trị, Thường trực Ban Bí thư Trần Cẩm Tú đã ký Quyết định số 495-QĐ/TW, ngày 20/10/2026 ban hành Chương trình cải cách hành chính trong các cơ quan đảng giai đoạn 2026 - 2030. Đáng chú ý, theo Chương trình cải cách, Ban Bí thư đặt mục tiêu hằng năm tinh giản tối thiểu 10% số lượng hội nghị so với năm trước, đồng thời đẩy mạnh tổ chức hội nghị trực tuyến, đổi mới phương thức làm việc và nâng cao hiệu quả hoạt động.

VIAN NEWS Co.,Ltd

Cụ thể, Chương trình tập trung vào 8 nội dung trọng tâm: Đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành; hoàn thiện thể chế; cải cách tổ chức bộ máy; đổi mới quản lý, đánh giá cán bộ, công chức và nâng cao năng lực số; cải cách thủ tục hành chính trong Đảng; xây dựng nền hành chính số; đổi mới quản lý tài chính, tài sản của Đảng; tăng cường kỷ luật, kỷ cương, đổi mới công tác kiểm tra, giám sát và đánh giá kết quả.

Trong đó, nội dung đổi mới phương thức lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành theo hướng rõ thẩm quyền, rõ trách nhiệm, sát thực tiễn; chuyển từ điều hành chủ yếu dựa trên văn bản, báo cáo giấy sang điều hành có sự hỗ trợ của dữ liệu tin cậy, kịp thời. Cụ thể, hằng năm tinh giản tối thiểu 10% số lượng hội nghị, 15% số lượng văn bản hành chính so với năm trước; hội nghị trực tiếp không quá 40%, trực tuyến không ít hơn 60%; cấp tỉnh tổ chức không quá 2 hội nghị quy mô toàn tỉnh, cấp xã không quá 3 hội nghị quy mô toàn xã (các trường hợp ngoại lệ thực hiện theo Kết luận số 226-KL/TW, ngày 11/12/2025 của Ban Bí thư); thành phần, số lượng đại biểu, thời gian tổ chức, phát biểu khai mạc, kết luận hội nghị thực hiện theo Kết luận số 226-KL/TW, ngày 11/12/2025 của Ban Bí thư.

Đối với cải cách thủ tục hành chính trong Đảng, Chương trình hướng tới tái cấu trúc, đơn giản hóa, chuẩn hóa quy trình; cắt giảm thành phần hồ sơ, bước trung gian không cần thiết và chi phí tuân thủ. Năm 2026 vận hành ổn định 4 thủ tục hành chính của Đảng trên môi trường điện tử; xác định các thủ tục đủ điều kiện để tiếp tục triển khai; đến hết năm 2027, 100% thủ tục hành chính của Đảng đủ điều kiện thực hiện toàn trình được cung cấp trên môi trường điện tử, mức độ hài lòng của tổ chức đảng, đảng viên đối với việc giải quyết thủ tục hành chính trên môi trường điện tử đạt tối thiểu 90%. Đến hết năm 2029, phấn đấu giảm tối thiểu 30% thời gian xử lý bình quân và chi phí tuân thủ đối với các quy trình nghiệp vụ cốt lõi, thủ tục hành chính. **(Lsvn.vn 01/11)**
https://lsvn.vn/ban-bi-thu-yeu-cau-giam-hoi-nghi-van-ban-hanh-chinh-trong-co-quan-dang-a181544.html

Đẩy mạnh ứng dụng dữ liệu, AI làm nền tảng quản trị giao thông hiện đại

Chiều 31/10, Ủy viên Bộ Chính trị, Phó Thủ tướng Thường trực Chính phủ Phạm Gia Túc dự và phát biểu chỉ đạo tại Hội nghị quán triệt, triển khai Đề án "Xây dựng Trung tâm dữ liệu, quản lý, giám sát, xử lý vi phạm và điều hành giao thông giai đoạn 2026-2030, tầm nhìn đến năm 2050" do Bộ Công an tổ chức theo hình thức trực tuyến.

Đại tướng Lương Tam Quang, Ủy viên Bộ Chính trị, Bộ trưởng Bộ Công an cùng chủ trì Hội nghị. Tham dự có lãnh đạo các bộ, ngành Trung ương, các tỉnh, thành phố và lực lượng công an nhân dân.

Tại Hội nghị, Bộ trưởng Bộ Công an Lương Tam Quang nhấn mạnh, triển khai Đề án là bước đi có tính nền tảng nhằm đổi mới phương thức quản lý nhà nước trong lĩnh vực giao thông, chuyển từ mô hình chủ yếu phát hiện, xử lý vi phạm sang điều hành chủ động dựa trên dữ liệu. Bộ trưởng yêu cầu thống nhất kiến trúc tổng thể, tiêu chuẩn dữ

VIAN VIAN NEWS Co.,Ltd

liệu và nền tảng ứng dụng dùng chung, kiên quyết không để đầu tư manh mún, trùng lặp, khép kín, thiếu khả năng liên thông.

Thượng tướng Nguyễn Ngọc Lâm, Thứ trưởng Bộ Công an cho biết, Đề án được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt tại Quyết định số 456/QĐ-TTg ngày 20/3/2026. Theo mục tiêu đến năm 2028, sẽ hình thành và đưa vào vận hành hệ thống trung tâm dữ liệu hai cấp, gồm một Trung tâm cấp quốc gia và 34 trung tâm cấp tỉnh, kết nối, chia sẻ dữ liệu trên phạm vi toàn quốc. Hệ thống camera giám sát được triển khai trên 100% các tuyến đường bộ cao tốc đang khai thác, sử dụng ổn định; đồng thời mở rộng trên một số tuyến giao thông trọng điểm và tại các địa phương theo lộ trình của Đề án.

Thay mặt Thủ tướng Chính phủ, Phó Thủ tướng Thường trực Phạm Gia Túc biểu dương, đánh giá cao Bộ Công an đã chủ động, tích cực tham mưu ban hành Đề án, các cơ chế đặc thù và kế hoạch triển khai trong thời gian ngắn, với sự phối hợp của các bộ, ngành, địa phương.

Phó Thủ tướng Thường trực nhấn mạnh, Chính phủ xác định việc triển khai Đề án là nhiệm vụ mới, chưa có tiền lệ nhưng có ý nghĩa chiến lược, nhất là trong bối cảnh tai nạn giao thông hằng năm vẫn gây tổn thất lớn về tính mạng, sức khỏe người dân, để lại những hệ lụy lâu dài đối với nhiều gia đình và toàn xã hội.

Trước hết là cụ thể hóa kế hoạch và cá thể hóa trách nhiệm thực hiện. Các cơ quan, địa phương phải khẩn trương chuyển mục tiêu, yêu cầu của Đề án và kế hoạch thực hiện của Chính phủ thành những chương trình, nhiệm vụ cụ thể; bắt tay làm ngay, không đùn đẩy, né tránh. Kết quả triển khai phải được lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể theo các mục tiêu, yêu cầu đã đề ra, không đánh giá chỉ qua báo cáo.

Đối với cơ chế đầu tư công đặc biệt hoặc trình tự, thủ tục đầu tư công khẩn cấp, Phó Thủ tướng Thường trực yêu cầu các cơ quan, địa phương khẩn trương rà soát, xác định những dự án đủ điều kiện áp dụng để triển khai theo đúng thẩm quyền và quy định của pháp luật. Các cơ chế này chỉ phát huy tác dụng khi được áp dụng kịp thời, đúng mục đích và mang lại hiệu quả thực tế.

Phó Thủ tướng Thường trực yêu cầu rà soát toàn diện các quy định pháp luật, tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật, quy trình nghiệp vụ và hướng dẫn chuyên môn liên quan đến đầu tư, quản lý, vận hành hệ thống trung tâm dữ liệu giao thông. Các cơ quan phải chủ động sửa đổi, bổ sung những nội dung thuộc thẩm quyền; kịp thời báo cáo Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ đối với những vấn đề vượt thẩm quyền. **(Baochinhphu.vn 31/10)**
https://baochinhphu.vn/day-manh-ung-dung-du-lieu-ai-lam-nen-tang-quan-tri-giao-thong-hien-dai-102261031180309569.htm

Những chính sách mới có hiệu lực từ tháng 11/2026

Từ tháng 11/2026, nhiều chính sách mới có hiệu lực, nổi bật là các chính sách liên quan đến thuế đối với xăng, nhóm ngành, nghề đầu tư kinh doanh có điều kiện về an ninh,

trật tự; lĩnh vực kinh doanh xổ số; thay đổi quy định về họp Ban đại diện cha mẹ học sinh.

Chính phủ ban hành Nghị định số 389/2026/NĐ-CP ngày 14/10/2026, có hiệu lực từ ngày 30/11/2026, quy định về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực kinh doanh xổ số.

Nghị định này quy định hành vi vi phạm hành chính, hành vi vi phạm hành chính đã kết thúc, hành vi vi phạm hành chính đang thực hiện; hình thức xử phạt; việc thi hành các hình thức xử phạt vi phạm hành chính, các biện pháp khắc phục hậu quả; thẩm quyền lập biên bản vi phạm hành chính và thẩm quyền xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực kinh doanh xổ số.

Nghị định 353/2026/NĐ-CP ngày 11/9/2026 của Chính phủ quy định về phổ cập giáo dục mầm non cho trẻ em từ 5 đến 6 tuổi, giáo dục bắt buộc và xóa mù chữ, có hiệu lực từ ngày 1/11/2026.

Theo đó, đối tượng giáo dục tiểu học bắt buộc là trẻ em trong độ tuổi từ 6 đến 14 chưa hoàn thành chương trình giáo dục tiểu học. Đối tượng giáo dục trung học cơ sở bắt buộc là thanh niên, thiếu niên trong độ tuổi từ 11 đến 18 đã hoàn thành chương trình giáo dục tiểu học nhưng chưa hoàn thành chương trình giáo dục trung học cơ sở.

Chính phủ ban hành Nghị định số 371/2026/NĐ-CP ngày 25/09/2026, có hiệu lực thi hành từ ngày 15/11/2026, quy định chi tiết việc tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho các tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam.

Chính phủ ban hành Nghị định số 363/2026/NĐ-CP ngày 19/9/2026, có hiệu lực thi hành kể từ ngày 11/11/2026, quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực dữ liệu.

Hành vi thu thập, tạo lập dữ liệu làm rò rỉ thông tin nhạy cảm, làm ảnh hưởng đến quyền, lợi ích hợp pháp của tổ chức, cá nhân hoặc an ninh quốc gia sẽ bị phạt từ 40-60 triệu đồng.

Phó Thủ tướng Nguyễn Văn Thắng thay mặt Chính phủ ký ban hành Nghị định số 362/2026/NĐ-CP ngày 18/9/2026 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 95/2016/NĐ-CP ngày 01/7/2016 của Chính phủ quy định về xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực thống kê được sửa đổi, bổ sung bởi Nghị định số 100/2021/NĐ-CP ngày 15/11/2021 của Chính phủ (Nghị định số 95/2016/NĐ-CP).

Thông tư số 81/2026/TT-BGDĐT của Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành Điều lệ Ban đại diện cha mẹ học sinh, có hiệu lực từ ngày 15/11/2026.

VIAN NEWS Co.,Ltd

Một thay đổi đáng chú ý là không còn quy định tổ chức họp toàn thể cha mẹ học sinh lớp 3 lần trong năm học vào các thời điểm cố định như trước đây.

Theo quy định mới, hội nghị cha mẹ học sinh được tổ chức vào đầu năm học. Nội dung tập trung trao đổi thông tin về chăm sóc, nuôi dưỡng, giáo dục, tình hình học tập, rèn luyện và phát triển của trẻ mầm non, học sinh; thống nhất nội dung phối hợp và bầu Ban đại diện cha mẹ học sinh nhóm, lớp. Các hội nghị tiếp theo sẽ được tổ chức khi cần thiết.

Thông tư 21/2026/TT-BNV của Bộ Nội vụ sửa đổi, bổ sung hướng dẫn thực hiện chế độ, chính sách đối với cựu chiến binh, có hiệu lực từ ngày 10/11/2026.

Theo quy định mới, hồ sơ đề nghị hưởng trợ cấp mai táng gồm bản khai giải quyết chế độ, giấy chứng tử hoặc trích lục khai tử và giấy tờ xác nhận người đã mất là cựu chiến binh. Trường hợp thông tin khai tử có thể khai thác từ cơ sở dữ liệu, hệ thống thông tin thì không cần nộp giấy tờ này. **(Baochinhphu.vn 01/11)**
https://baochinhphu.vn/nhung-chinh-sach-moi-co-hieu-luc-tu-thang-11-2026-102261031091922064.htm

Thiết kế bảng lương mới theo vị trí việc làm và chức danh, thay thế lương hệ số

Các cơ quan chức năng đang nghiên cứu cải cách tiền lương theo hướng gắn với vị trí việc làm, tạo cơ sở xây dựng bảng lương mới.

Bộ Nội vụ cũng đang phối hợp với Ban Tổ chức Trung ương nghiên cứu, xây dựng đề án tổng thể về cải cách tiền lương, gắn với việc hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm (VTVL) và quản lý biên chế.

Trọng tâm là tham mưu phân giao biên chế giai đoạn 2027-2031, đồng thời đề xuất điều chỉnh chính sách tiền lương, phụ cấp, khắc phục những bất cập đối với viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập.

Thực hiện Kết luận số 107-KL/TW ngày 17.10.2026 của Bộ Chính trị về hoàn thiện hệ thống VTVL gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ và quản lý biên chế, các cơ quan Trung ương và địa phương đang gấp rút triển khai Kế hoạch số 71-KH/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương.

Kế hoạch số 71-KH/BTCTW đặt mục tiêu rà soát, hoàn thiện hệ thống VTVL phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức bộ máy; làm rõ công việc, sản phẩm, trách nhiệm và yêu cầu năng lực đối với từng vị trí.

Chậm nhất ngày 20.11.2026, hoàn thành việc tiếp nhận, chuẩn hóa, kiểm chứng theo phạm vi dữ liệu đã thu thập và tổng hợp cơ sở dữ liệu; xác định rõ dữ liệu đã xác nhận, dữ liệu cần kiểm chứng và nội dung chưa có, chưa đủ căn cứ. Trên cơ sở đó, xác định

VIAN NEWS Co.,Ltd

nhu cầu nhân lực, khả năng cơ cấu lại đội ngũ và xây dựng phương án giao biên chế từng năm trong giai đoạn 2027-2031.

Theo tiến độ đề ra, các cơ quan, đơn vị, địa phương hoàn thành gửi dữ liệu ban đầu trước ngày 10.11.2026; hoàn thành xác định nhu cầu nhân lực, phương án bố trí, cơ cấu lại đội ngũ và phương án biên chế giai đoạn 2027-2031 trước ngày 20.11.2026.

Các cơ quan có thẩm quyền của từng khối, ngành rà soát các quy định, danh mục VTVL, bản mô tả công việc, khung năng lực, tiêu chuẩn, cơ cấu ngạch và định mức thuộc phạm vi quản lý; phân loại nội dung tiếp tục áp dụng, cần sửa đổi, bổ sung, thay thế hoặc bãi bỏ.

VTVL chính là cái gốc của cải cách chính sách tiền lương. Trong 6 tháng cuối năm 2026, ngân sách Nhà nước dành 48,5 nghìn tỉ đồng để điều chỉnh mức lương cơ sở lên 2,53 triệu đồng/tháng, điều chỉnh lương hưu và nâng phụ cấp cho 163.000 công chức cấp xã từ 25% lên 55%.

Một nội dung quan trọng trong định hướng cải cách tiền lương là chuyển từ cách trả lương chủ yếu dựa trên mức lương cơ sở và hệ số sang gắn với VTVL, chức danh và chức vụ lãnh đạo. Nghị quyết số 27-NQ/TW cũng xác định xây dựng hệ thống bảng lương mới theo VTVL là một nội dung trọng tâm của cải cách. **(Laodong.vn 01/11)**
https://laodong.vn/thoi-su/thiet-ke-bang-luong-moi-theo-vi-tri-viec-lam-va-chuc-danh-thay-the-luong-he-so-1792894.ldo

CẢI CÁCH ĐỊA PHƯƠNG

Hà Nội chủ động nhận diện, rà soát cắt giảm thủ tục hành chính

Với mục tiêu cắt giảm 50% thủ tục hành chính trong năm 2026, thành phố Hà Nội đang tập trung rà soát, đánh giá toàn diện các thủ tục thuộc phạm vi quản lý, nhất là những thủ tục không phát sinh hoặc phát sinh rất ít hồ sơ. Việc rà soát, cắt giảm thủ tục hành chính được yêu cầu thực hiện thường xuyên, liên tục, gắn với yêu cầu đổi mới phương thức quản lý và nâng cao chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp.

Chỉ với một vài thao tác tìm kiếm trên hệ thống, cán bộ tại Chi nhánh số 1, Trung tâm Phục vụ hành chính công thành phố Hà Nội có thể nhận diện nhiều thủ tục hành chính không phát sinh hồ sơ trong năm 2026.

Đơn cử, thủ tục cấp giấy chứng nhận đủ điều kiện kinh doanh hoạt động thể thao đối với môn bắn súng thể thao từ ngày 1-1-2026 đến nay không ghi nhận hồ sơ nào. Bên cạnh đó, nhiều nhóm thủ tục thuộc thẩm quyền giải quyết của cấp tỉnh, cấp sở và cấp xã cũng không phát sinh hồ sơ. Các lĩnh vực liên quan đến tài nguyên và môi trường, nông nghiệp, khoa học và công nghệ, nội vụ, văn hóa, y tế... đều có những thủ tục thuộc diện này.

Điểm đáng nói, dù không có hồ sơ phát sinh, các đơn vị vẫn phải duy trì nhân lực, luồng dữ liệu và cơ sở vật chất để sẵn sàng tiếp nhận, giải quyết khi có yêu cầu. Điều này không chỉ tạo thêm áp lực trong tổ chức thực hiện mà còn tiềm ẩn nguy cơ lãng phí nguồn lực hành chính.

Chị Đỗ Thị Minh Trang, Điểm trưởng Điểm Dịch vụ công số Tây Hồ, thành phố Hà Nội cho biết, qua rà soát, đơn vị nhận thấy có nhiều nhóm thủ tục không phát sinh hồ sơ. Đối với những thủ tục này, Chi nhánh sẽ tổng hợp, báo cáo Trung tâm Phục vụ hành chính công thành phố để đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét cắt giảm, tránh duy trì những quy trình không thực sự cần thiết.

Ông Dương Văn Ninh, Phó Trưởng phòng phụ trách Phòng Tái cấu trúc và Kiểm soát thủ tục hành chính, Trung tâm Phục vụ hành chính công thành phố Hà Nội cho biết, nếu căn cứ các văn bản chuyên ngành hiện hành, thành phố phải kiến nghị Bộ Tư pháp và các bộ chủ quản xem xét bãi bỏ những thủ tục thuộc thẩm quyền ban hành của các cơ quan này. Tuy nhiên, trên cơ sở Luật Thủ đô 2026, Trung tâm đang rà soát thẩm quyền, căn cứ pháp lý để nghiên cứu phương thức quản lý mới, bảo đảm phù hợp với yêu cầu quản lý chung và định hướng của thành phố.

Đặc biệt, lãnh đạo thành phố yêu cầu đưa việc rà soát thủ tục hành chính trở thành nghiệp vụ chuyên môn thường xuyên trong công tác cải cách hành chính hằng năm. Các sở, ngành phải chủ động đánh giá những thủ tục thuộc lĩnh vực quản lý, mạnh dạn đề xuất cắt giảm sâu hơn thời gian xử lý hồ sơ, đơn giản hóa quy trình và loại bỏ những yêu cầu không còn cần thiết. Thành phố cũng sẽ công bố danh mục thủ tục được cắt giảm, rút ngắn thời gian giải quyết để người dân, doanh nghiệp trực tiếp giám sát.

Cùng với đó, Trung tâm Phục vụ hành chính công thành phố được giao chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành và cơ quan trực tiếp giải quyết thủ tục hành chính đẩy nhanh tiến độ hoàn thành các phương án tái cấu trúc, phấn đấu trước ngày 31-12-2026 đạt tối thiểu 95% số thủ tục hành chính phải tái cấu trúc trong năm. **(Hanoimoi.vn 31/10)**
https://hanoimoi.vn/ha-noi-chu-dong-nhan-dien-ra-soat-cat-giam-thu-tuc-hanh-chinh-1763660.html

Hà Nội: Phường Phúc Lợi đẩy mạnh chuyển đổi số, nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân

Ngày 31-10, phường Phúc Lợi tổ chức Ngày hội chuyển đổi số, tổng kết đợt cao điểm 100 ngày thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm về chuyển đổi số và ra mắt mô hình Trung tâm học tập cộng đồng về phòng cháy, chữa cháy và cứu nạn, cứu hộ (PCCC và CNCH), góp phần nâng cao kỹ năng số, kiến thức và kỹ năng phòng cháy, chữa cháy cho người dân trên địa bàn.

Phó Chủ tịch UBND phường Nguyễn Thế Tuấn cho biết, hơn một năm qua, phường đã tập trung triển khai các nhiệm vụ chuyển đổi số theo tinh thần Nghị quyết số 57-NQ/TW của Bộ Chính trị và Chương trình số 02 của Đảng ủy phường giai đoạn 2025-

2030. Trọng tâm là đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số trong hoạt động quản lý, điều hành; đồng thời từng bước đồng bộ các nền tảng dùng chung từ phường đến cơ sở.

Các hệ thống quản lý văn bản, thông tin báo cáo và không gian làm việc số HanoiWork được triển khai đồng bộ. Cùng với đó, việc giải quyết thủ tục hành chính qua các ứng dụng iHanoi, VNeID được gắn kết chặt chẽ với khai thác cơ sở dữ liệu về dân cư, hộ tịch, y tế, giáo dục và đất đai.

Trong triển khai chuyển đổi số, phường Phúc Lợi đã đưa hệ thống HanoiCheck vào 47/47 cơ sở giáo dục có bếp ăn bán trú; triển khai mô hình tổ dân phố số đạt 100%. Đáng chú ý, 32 sản phẩm OCOP, làng nghề truyền thống và sản phẩm tiềm năng được đưa lên sàn thương mại điện tử, vượt hơn 6 lần chỉ tiêu giao. Phường cũng hoàn thành chỉ tiêu phát triển chợ, tuyến phố kinh doanh không dùng tiền mặt; đẩy mạnh hỗ trợ chuyển đổi số cho hộ kinh doanh, doanh nghiệp nhỏ và vừa.

Phường Phúc Lợi đang đầu tư hơn 4,6 tỷ đồng trang thiết bị công nghệ thông tin cho 21 tổ dân phố, phục vụ giao ban trực tuyến và chuyển đổi số tại cơ sở; đồng thời dành hơn 158 tỷ đồng trang bị thiết bị công nghệ thông tin cho các trường học.

Đáng chú ý, phường đã triển khai phần mềm bản sao số eKMap Solutions, tích hợp dữ liệu đất đai, quy hoạch, xây dựng, hạ tầng và các lĩnh vực kinh tế - xã hội trên nền tảng bản đồ số thống nhất, phục vụ công tác quản lý, điều hành. **(Hanoimoi.vn 31/10)**
https://hanoimoi.vn/phuong-phuc-loi-day-manh-chuyen-doi-so-nang-cao-chat-luong-phuc-vu-nhan-dan-1763699.html

Thanh Hóa: Xây dựng nền hành chính hiện đại, gần dân, trọng dân, vì dân

Điểm nhấn trong cải cách hành chính ở xã Thắng Lợi là nâng cao chất lượng hoạt động của trung tâm phục vụ hành chính công (PVHCC). Cùng với đầu tư cơ sở vật chất, trang thiết bị và hạ tầng công nghệ thông tin, xã chú trọng đổi mới phương thức tiếp nhận, giải quyết hồ sơ, hướng đến giảm thời gian chờ đợi, hạn chế việc đi lại nhiều lần, tạo thuận lợi cho người dân. Các thủ tục hành chính (TTHC) được công khai, quy trình giải quyết từng bước được chuẩn hóa và thực hiện trên môi trường điện tử. Người dân được hướng dẫn cụ thể về thành phần hồ sơ, trình tự thực hiện, thời hạn trả kết quả; theo dõi tiến độ xử lý, chủ động sắp xếp thời gian, công việc.

Xác định con người là yếu tố quyết định chất lượng phục vụ, đội ngũ cán bộ, công chức làm việc tại trung tâm PVHCC luôn nâng cao tinh thần trách nhiệm, nắm vững chuyên môn, hướng dẫn người dân tận tình, dễ hiểu; thực hiện nghiêm phương châm "nghe dân nói, nói dân hiểu, làm dân tin"; hướng dẫn, giải đáp kịp thời những vướng mắc phát sinh, hạn chế tình trạng người dân phải bổ sung hồ sơ nhiều lần.

100% cán bộ, công chức sử dụng Hệ thống đăng nhập tập trung của tỉnh và Hệ thống thông tin giải quyết TTHC tỉnh Thanh Hóa. Việc ứng dụng các nền tảng dùng chung

góp phần bảo đảm xử lý hồ sơ công việc thông suốt, tăng cường phối hợp giữa các bộ phận, đơn vị.

Những chuyển biến trong cải cách hành chính được phản ánh qua kết quả giải quyết TTHC. Trong 9 tháng năm 2026, Trung tâm PVHCC xã đã tiếp nhận 3.869 hồ sơ; giải quyết trước hạn và đúng hạn 3.864 hồ sơ, đạt tỷ lệ 99,87%; có 5 hồ sơ quá hạn. Tỷ lệ tiếp nhận hồ sơ trực tiếp, trực tuyến và qua dịch vụ bưu chính công ích đạt 100%; tỷ lệ số hóa hồ sơ và kết quả giải quyết TTHC đạt 100%.

Theo ông Lê Anh Tuấn, Chủ tịch UBND xã Thắng Lợi, CĐS không chỉ đơn giản là ứng dụng công nghệ mà trước hết là đổi mới tư duy quản lý và phương thức phục vụ Nhân dân. Vì vậy, địa phương tiếp tục gắn CĐS với cải cách hành chính, nâng cao trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức, bảo đảm quy trình giải quyết công việc công khai, minh bạch, đúng quy định; lấy hiệu quả công việc và sự hài lòng của người dân làm căn cứ đánh giá chất lượng phục vụ. **(Baothanhhoa.vn 31/10)**
https://baothanhhoa.vn/xay-dung-nen-hanh-chinh-hien-dai-gan-dan-trong-dan-vi-dan-307292.htm

LĨNH VỰC CẢI CÁCH

AI mở hướng phát triển chăn nuôi thông minh tại Việt Nam

Trước áp lực về chi phí sản xuất, năng suất, dịch bệnh và yêu cầu bảo vệ môi trường, ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) và công nghệ số đang mở ra hướng đi mới cho ngành chăn nuôi Việt Nam.

Từ giám sát sức khỏe vật nuôi, kiểm soát môi trường chuồng trại đến quản lý thức ăn và truy xuất nguồn gốc, công nghệ từng bước thay đổi phương thức sản xuất, hướng tới nâng cao hiệu quả và phát triển bền vững.

Phát biểu tại hội thảo "Hành trình chuyển đổi sang chăn nuôi dựa trên dữ liệu và ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI)" trong khuôn khổ Hội nghị Khoa học chăn nuôi Á - Úc lần thứ 21 vừa qua, Tiến sỹ Bùi Huy Doanh, Phó Trưởng khoa phụ trách Khoa Chăn nuôi, Học viện Nông nghiệp Việt Nam cho biết, những hạn chế trong quản lý dữ liệu đang ảnh hưởng đến khả năng kiểm soát và tối ưu hóa hoạt động chăn nuôi. Vì vậy, yêu cầu đặt ra là xây dựng hệ thống dữ liệu liên thông xuyên suốt từ con giống, thức ăn chăn nuôi, vật tư thú y đến quá trình tiêu thụ sản phẩm.

Trên nền tảng đó, các công nghệ như cảm biến, camera thông minh và AI có thể hỗ trợ giám sát liên tục môi trường chuồng trại, theo dõi tình trạng vật nuôi, phát hiện biểu hiện bất thường và cảnh báo sớm nguy cơ dịch bệnh. Thay vì phụ thuộc hoàn toàn vào việc kiểm tra thủ công, người quản lý có thêm công cụ để nhận diện rủi ro và chủ động đưa ra biện pháp xử lý.

Nhiều doanh nghiệp đang từng bước ứng dụng công nghệ số vào quản lý trang trại, hướng tới kết nối dữ liệu và tự động hóa các công đoạn. Những giải pháp này không chỉ giúp giảm khối lượng công việc thủ công mà còn nâng cao khả năng kiểm soát hoạt động sản xuất.

Hệ thống quản lý số hóa toàn diện cho phép nhân sự ghi nhận thông tin nghiệp vụ ngay tại khu vực chuồng nuôi thông qua thiết bị di động thông minh kết hợp với thẻ định danh điện tử gắn trên vật nuôi.

Nhờ đó, dữ liệu được cập nhật kịp thời, chính xác, giúp nhà quản lý theo dõi diễn biến sản xuất hằng ngày và đưa ra quyết định dựa trên thông tin thực tế thay vì cảm tính. Việc số hóa cũng góp phần hạn chế sai sót trong ghi chép, tổng hợp và lưu trữ dữ liệu.

Dù mở ra nhiều cơ hội, ứng dụng AI trong chăn nuôi Việt Nam vẫn đối mặt với những thách thức về hạ tầng, dữ liệu, nguồn nhân lực và khả năng đầu tư. Trong đó, chuẩn hóa dữ liệu được xem là yêu cầu quan trọng hàng đầu. AI chỉ có thể phân tích và đưa ra cảnh báo có giá trị khi được cung cấp thông tin đầy đủ, chính xác và liên tục. **(Nangluongsachvietnam.vn 01/11)**
https://nangluongsachvietnam.vn/d6/vi-VN/news/AI-mo-huong-phat-trien-chan-nuoi-thong-minh-tai-Viet-Nam-6-1961-36883

Xây dựng cơ sở dữ liệu vị trí việc làm: Nền tảng cốt lõi cho tinh gọn bộ máy và cải cách tiền lương

Thực hiện Kết luận số 107-KL/TW ngày 17/10/2026 của Bộ Chính trị về hoàn thiện hệ thống vị trí việc làm gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ và quản lý biên chế, các cơ quan Trung ương và địa phương đang gấp rút triển khai Kế hoạch số 71-KH/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương.

Việc xây dựng Cơ sở dữ liệu vị trí việc làm không chỉ dừng lại ở bài toán quản lý nhân sự hay kiểm kê biên chế thuần túy, mà đang đóng vai trò là "chìa khóa" mở đường cho hai cải cách quan trọng: Phân cấp, phân quyền thực chất gắn với điều kiện thực thi và triển khai chính sách tiền lương mới theo giá trị cống hiến.

Theo Kế hoạch số 71-KH/BTCTW của Ban Tổ chức Trung ương, các cơ quan, đơn vị phải hoàn thành gửi dữ liệu ban đầu trước ngày 10/11/2026; đến trước ngày 20/11/2026 hoàn thành xác định nhu cầu nhân lực và phương án biên chế giai đoạn 2027 - 2031. Ban Tổ chức Trung ương sẽ tổng hợp, dự kiến phương án trước ngày 25/11/2026 để báo cáo Ban Chỉ đạo Trung ương vào đầu tháng 12/2026 và trình Bộ Chính trị ngay trong quý IV/2026.

Các cơ quan, đơn vị phải tổ chức tiếp nhận, kiểm tra và tổng hợp ngay trong quá trình triển khai; kịp thời hướng dẫn, tháo gỡ vướng mắc. Dữ liệu phải có căn cứ, nguồn gốc, kỳ thống kê, mã tham chiếu, trạng thái kiểm chứng và người hoặc cơ quan xác nhận; phân biệt rõ dữ liệu đã tiếp nhận, đã chuẩn hóa, đã kiểm chứng và chưa đủ căn cứ. Kết

quả tính đúng về kỹ thuật không thay thế xác nhận nghiệp vụ; không dùng dữ liệu chưa kiểm chứng làm căn cứ trực tiếp đề nghị tăng biên chế.

Để kịp thời nhận diện, tháo gỡ vướng mắc, khó khăn và tạo sự đồng bộ, thống nhất trong triển khai thực hiện, Ban Tổ chức Trung ương đã phối hợp với Báo Nhân Dân xây dựng chuyên mục "Hỗ trợ triển khai xây dựng cơ sở dữ liệu vị trí việc làm gắn với xây dựng phương án giao biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2027 - 2031" trên Cổng Thông tin điện tử Đảng Cộng sản Việt Nam.

Ban Tổ chức Trung ương thông báo để các cơ quan, đơn vị, địa phương truy cập, nghiên cứu, phổ biến các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn và tài liệu nghiệp vụ; tham khảo kết quả triển khai, mô hình, cách làm hiệu quả, bài viết phân tích nghiệp vụ và kinh nghiệm thực tiễn tại địa chỉ https://dangcongsan.vn/ho-tro-vi-tri-viec-lam

Bài toán vị trí việc làm và giao biên chế giai đoạn tới đặt trong bối cảnh phân cấp, phân quyền diễn ra mạnh mẽ. Tại phiên thảo luận về kinh tế - xã hội tại Kỳ họp thứ 2 cuối tuần qua, đại biểu Quốc hội phản ánh thực trạng chính quyền địa phương 2 cấp quá tải khi được giao nhiều nhiệm vụ nhưng điều kiện thực thi chưa đồng bộ, khẳng định phân cấp chỉ hiệu quả khi cấp cơ sở có đủ nguồn lực.

Giải trình trước Quốc hội, Bộ trưởng Bộ Nội vụ Nguyễn Tiến Hải cho biết, Bộ đã rà soát 949 nhiệm vụ phân cấp (584 nhiệm vụ khả thi, 355 nhiệm vụ cần hướng dẫn đã ban hành đủ, 10 nhiệm vụ cần điều chỉnh thẩm quyền) và ban hành Văn bản số 11837 để tiếp tục đánh giá tổng thể. Bộ trưởng khẳng định, phân cấp phải thực chất theo phương châm "địa phương quyết, địa phương làm, địa phương chịu trách nhiệm", đi đôi với các điều kiện bảo đảm về nhân lực, kinh phí, hạ tầng số và cơ chế hậu kiểm. Chuẩn hóa vị trí việc làm chính là công cụ khoa học để đo lường chính xác khối lượng công việc thực tế, từ đó phân bổ biên chế tương ứng. **(Thuonghieucongluan.com.vn 01/11)**
https://thuonghieucongluan.com.vn/xay-dung-co-so-du-lieu-vi-tri-viec-lam-nen-tang-cot-loi-cho-tinh-gon-bo-may-va-cai-cach-tien-luong-a340281.html

PHÂN TÍCH – BÌNH LUẬN

Giảm thủ tục đi đôi với bảo đảm quyền lợi người hưởng BHXH

Một trong những đề xuất đáng chú ý của dự thảo Luật BHXH sửa đổi là bỏ quy định giấy ủy quyền nhận lương hưu, trợ cấp BHXH chỉ có hiệu lực tối đa 12 tháng. Đề xuất này xuất phát từ những bất cập trong thực tế, khi không ít người cao tuổi, sức khỏe yếu, không thể tự đi lại nhưng vẫn phải làm lại giấy ủy quyền hằng năm để người thân nhận lương hưu thay.

Điển hình là trường hợp một cụ bà ở Hà Nội, gia đình phải nhờ đến bốn người khiêng cụ xuống cầu thang, đưa lên taxi đến cơ quan chức năng để làm lại giấy ủy quyền giữa trời nắng nóng. Chỉ một thủ tục hành chính nhưng khiến cả gia đình tốn nhiều thời gian,

công sức và chi phí, trong khi hoàn cảnh của người được hưởng lương hưu không có gì thay đổi.

Bởi vậy, việc đề xuất bỏ giới hạn 12 tháng đối với giấy ủy quyền là cần thiết, vừa giảm phiền hà, vừa thể hiện sự quan tâm đến hoàn cảnh thực tế của người thụ hưởng chính sách. Không chỉ riêng giấy ủy quyền, dự thảo Luật BHXH sửa đổi còn đề xuất cắt giảm thành phần hồ sơ, tăng cường khai thác dữ liệu điện tử, giao Chính phủ quy định cụ thể thủ tục tham gia và hưởng các chế độ BHXH.

Đây là hướng cải cách phù hợp, nhất là trong bối cảnh dữ liệu dân cư và dữ liệu BHXH ngày càng được kết nối, chia sẻ. Khi thông tin đã có trong hệ thống, người dân không nên tiếp tục phải đi xin xác nhận hoặc nộp lại những giấy tờ mà cơ quan nhà nước có thể tự tra cứu.

Tuy vậy, giảm thủ tục không có nghĩa là giảm những quy định bảo đảm quyền lợi của người tham gia và thụ hưởng BHXH. Tại phiên thảo luận dự án Luật, một số đại biểu Quốc hội đã đề nghị cần phân biệt rõ giữa thủ tục hành chính có thể đơn giản hóa với những quy định liên quan trực tiếp đến quyền lợi của người dân.

Đây là vấn đề cần được quan tâm trong quá trình hoàn thiện Luật. Bởi thời hạn giải quyết chế độ, thời điểm phát sinh quyền hưởng hay trách nhiệm của cơ quan BHXH khi giải quyết chậm đều là những căn cứ pháp lý để người dân yêu cầu bảo vệ quyền lợi chính đáng của mình. Nếu các nội dung này không được quy định rõ ràng, người thụ hưởng có thể gặp khó khăn khi phát sinh tranh chấp hoặc khiếu nại.

Đáng chú ý, dự thảo còn đề xuất bổ sung trách nhiệm bồi thường khi cơ quan BHXH hoặc người sử dụng lao động giải quyết chậm chế độ, gây thiệt hại đến quyền và lợi ích hợp pháp của người thụ hưởng, trừ trường hợp việc chậm giải quyết do lỗi của chính người thụ hưởng.

Đây là hướng sửa đổi cần được ủng hộ, bởi trách nhiệm của cơ quan thực hiện chính sách cũng phải tương xứng với quyền lợi mà pháp luật bảo đảm cho người dân. Sửa đổi Luật BHXH lần này là cơ hội nhìn lại những bất cập trong quá trình thực hiện chính sách, từ các thủ tục nhỏ nhất đến cơ chế bảo đảm quyền lợi của người tham gia. Giảm thủ tục là cần thiết, nhưng sự thuận tiện ấy phải đi cùng với việc bảo đảm đầy đủ quyền lợi cho người dân. Đó mới là thước đo thực chất của cải cách chính sách BHXH. **(Laodong.vn 31/10)**
https://laodong.vn/su-kien-binh-luan/giam-thu-tuc-di-doi-voi-bao-dam-quyen-loi-nguoi-huong-bhxh-1792053.ldo

VIAN NEWS Co.,Ltd